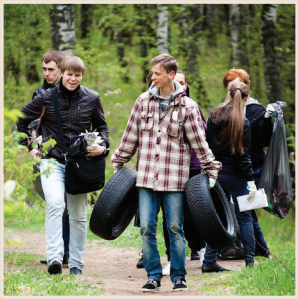
Отчет о деятельности

Первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета

2009–2014 годы



www.sfu-prof.com

www.vk.com/profcom_sfu

www.vk.com/poposkin

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ+ПРАВОВАЯ РАБОТА
СОГЛАШЕНИЕ+РАБОТА С КАДРАМИ
ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ+ЛИДЕРЫ
КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА+ПРОЕКТЫ

Будь в плюсе
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ СФУ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

Приветственное слово

- Председатель ППОС СФУ с 2007 года;
- Вице-президент Ассоциации студенческих организаций технических вузов стран Шанхайской организации сотрудничества с 2010 по 2011 годы;
- Председатель Студенческого координационного совета СФО Общероссийского профсоюза образования с 2010 по 2013 годы$
- Заместитель председателя СКС Общероссийского профсоюза образования с 2013 года.

Екатерина Владимировна Сидоренко

Здравствуйте, уважаемые члены Профсоюза!

Сегодня мне особенно приятно приветствовать Вас на страницах этого журнала.

Подводя итоги нашей «пятилетки», мы утвердились в понимании, что Профсоюз и его члены — основа общества, благоприятного течения жизни и преображения человечества.

В этом внушительном по объему издании мы постарались отразить максимум наших с вами побед, планов и рабочих моментов. Мы будто вновь смогли пережить всё: от первых успехов на лидерских конкурсах до обсуждения Законопроекта «Об образовании в РФ», от заключения Соглашения с администрацией СФУ до сохранения и приумножения социально-экономических гарантий для студентов на уровне Российской Федерации, и, конечно, от создания новых традиций и мероприятий до формирования среды для всестороннего развития молодого профессионала.

Мы действуем, мы растем и ставим новые цели, ни на секунду не забывая о главном — представлять и защищать права студентов СФУ, практически 20 000 из которых являются членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Содержание

3 Общая информация
8 Правовая работа
14 Материальная поддержка
16 Соглашение и его реализация
20 Внешняя работа
24 Работа с профактивом
33 Информационная работа
37 Культурно-массовая работа
40 Проекты
48 Спортивно-массовая работа
49 Доска почета
53 Приложения: План ППОС СФУ на 2014 год, Положение о Стипендии ППОС СФУ, Положение о материальной помощи студентам-членам Профсоюза, Соглашение между администрацией и ППОС СФУ, Социокультурный портрет студента СФУ, Общественное мнение о столовых СФУ, Проект рейтинга студентов для получения Дополнительной повышенной стипендии.

Будь в плюсе
ППОС СФУ
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

Общая информация

- **ППОС СФУ создана на конференции студентов СФУ 14 марта 2007 года;**
- **Объединяет 16 ПОС, 6 комиссий;**
- **19895 членов Профсоюза состоят в ППОС СФУ;**
- **3 750 тыс. рублей материальной помощи выдано из фонда ППОС СФУ с 2009 года;**
- **30 стипендий из фонда ППОС для «студентов-платников» с 2009 года;**
- **около 6000 активистов ППОС СФУ.**

ШПА – 2013

ППОС СФУ была создана в 2007 году после образования Сибирского федерального университета.

В состав вошли профсоюзные организации студентов КГУ, КГТУ, КГУЦМиЗ и КрасГАСА. В 2012 году к СФУ присоединился КГТЭИ, что повлекло за собой образование ПОС ТЭИ в составе ППОС СФУ.

Таким образом профсоюзное членство в СФУ к 2013 году составило около 20 000 человек. Работа столь мощной организации позволяет университету быть одним из ведущих по показателям правового обеспечения студентов, образовательного процесса, условий обучения, проживания, развития и социальной поддержки.

К 2014 году ППОС СФУ успешно действует уже на протяжении 7 лет.

Основной задачей организации является защита и представительство прав обучающихся. Это означает, что ППОС помогает студентам в решении конфликтных ситуаций, сложных социальных и материальных вопросов. Профсоюзная организация студентов лоббирует интересы студенчества, например, путем заключения Соглашения между администрацией и ППОС СФУ, представительства студентов на разных уровнях управления вузом (Стипендиальная комиссия СФУ, Ученый совет, Совет обучающихся и т.д.), подготовки и внесения поправок в законодательные акты федерального значения, нормативно-правовые акты вуза.

Усиленно работая в правовой сфере, ППОС СФУ ведет и развивает деятельность в творческом, спортивном, общественном направлениях. Это площадка для самоорганизации, развития лидерских навыков, творческого потенциала, приобретения полезных связей и формирования опыта для будущей успешной профессиональной деятельности.

Структура организации определяется направлениями деятельности в профсоюзной организации студентов, которые, в свою очередь, формируются в зависимости от потребностей ее членов и правового поля в образовании.

На данный момент председатель обеспечивает работу всей организации, представительство на уровне администрации вуза, Министерства образования и науки РФ, Красноярского краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Центрального аппарата Общероссийского профсоюза образования.

Общая информация

Заместители председателя обеспечивают работу основных направлений: правовая работа и информационно-культурное развитие.

Под руководством Заместителя по правовой работе (Оксана Сухочева) находятся: Жилищно-бытовая комиссия, Комиссия по общественному контролю, специалисты по площадкам, работа Конфликтной комиссии университета, Правовой клуб. Ведется работа по разрешению конфликтных ситуаций, правовому консультированию, экспертированию и подготовке НПА и других документов.

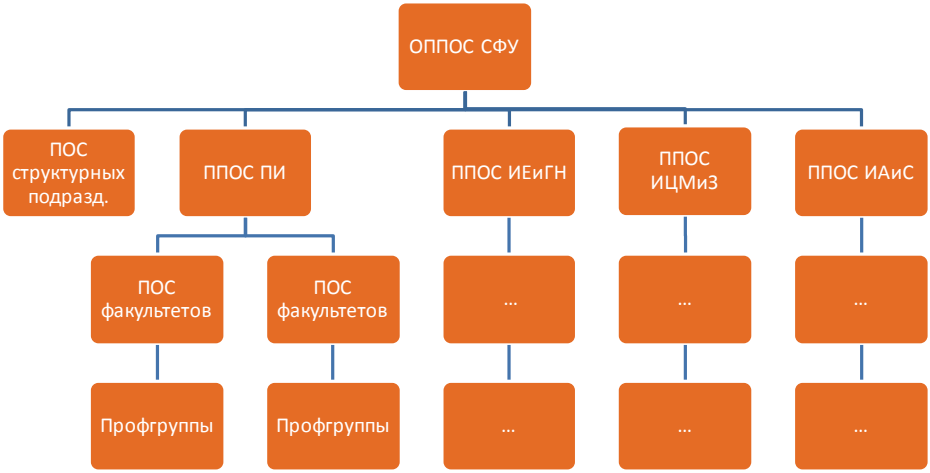
Заместитель председателя по информационно-культурному развитию (Александра Дворинович), в свою очередь, работает в направлении информационного обеспечения, разрабатывает инновационные формы работы организации, обеспечивает внешнее представительство в информационном поле университета, города, региона и страны, управляет информационными ресурсами организации: сайт, Автоматизированная информационная система, социальные сети, печатные издания.

Работа с профактивом, обучение, культурная и спортивно-массовая деятельность осуществляется студенческим объединением «Мой центр», редакцией газеты «Университет – это мы», начальником Отдела развития, специалистом по информационным ресурсам.

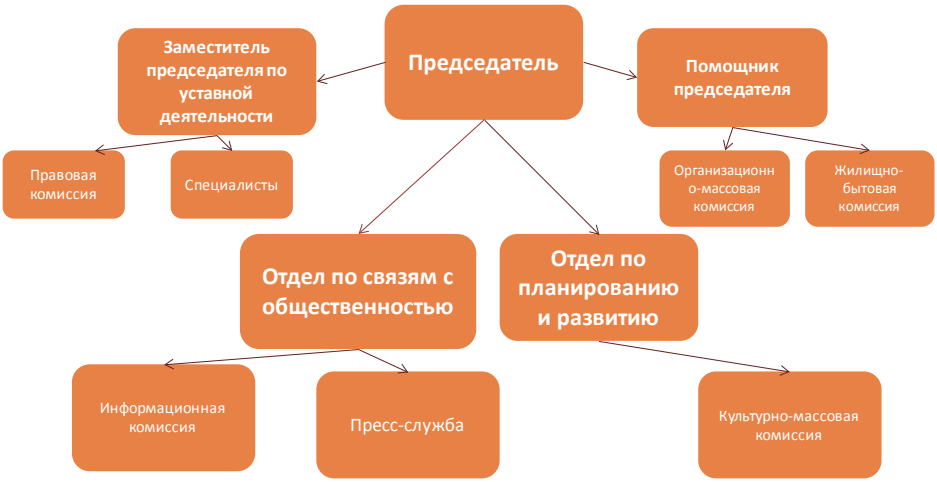
Работа профсоюзных организаций структурных подразделений осуществляется председателями профбюро, избранными на конференциях студенческого коллектива, по соответствующему плану, утвержденному профбюро. Курирует данное направление Помощник председателя, Мария Есина.

ППОС сегодня — это впечатляющая по своим масштабам команда, способная авторитетно выступать, защищая права студентов на комфортное и эффективное обучение, не только в молодежной среде города, края и страны, но и на уровне законодательных органов, оказывающая реальную поддержку через материальную помощь, именные стипендии и индивидуальные гранты и реализующая эффективно работающие проекты: Английский клуб, Центр толерантности, Правовой клуб, Школы актива, газета «УМЫ», «Бесплатные велосипеды» и многое другое.

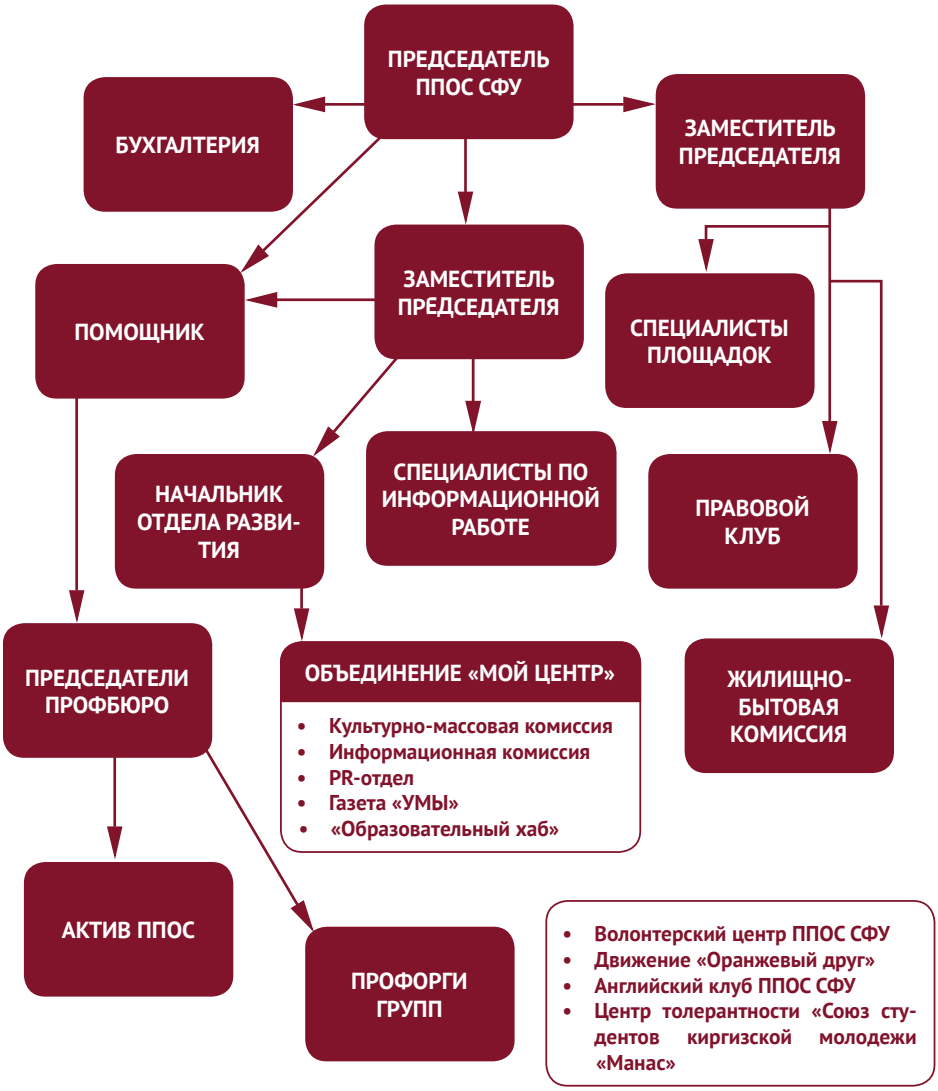
Структура ППОС СФУ с 2006 по 2008 год



Структура управления ППОС СФУ 2010–2013 годы

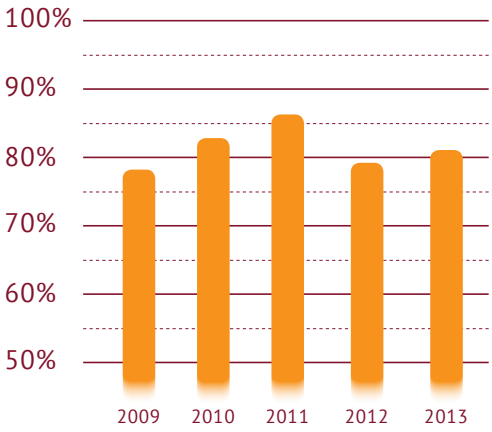


Структура управления ППОС СФУ на 2014 год



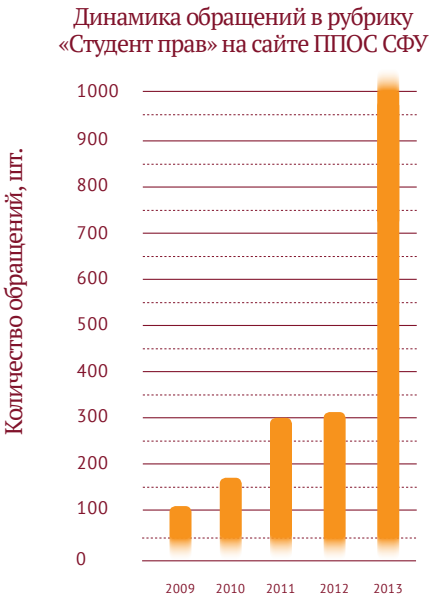
Структура руководящих органов

Статистические данные



2009 – 82,8%
2010 – 82,9%
2011 – 86%
2012 – 79%
2013 – 81%

Социально-правовая работа



Совещание по вопросу общежитий – 2011

На всех уровнях социального партнёрства большое внимание уделяется представительной функции Профсоюза. ППОС СФУ активно участвует в работе коллегиальных органов вуза, Министерства образования и науки РФ, Государственной Думы РФ, при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы студентов.

Участие в работе руководящих органов вуза:

- Ученый совет СФУ и структурных подразделений;
- Конференция коллектива научно-педагогических работников.

Представительство прав студентов в вузе:

- Директорат;
- Стипендиальная комиссия СФУ;
- Стипендиальные комиссии структурных подразделений;
- Совет по делам общежитий;
- Административно-жилищная комиссия СФУ;
- Совет по воспитательной работе;
- Жилищная комиссия магистратуры;
- Рабочие группы по подготовке нормативно-правовых актов и прочие.

Представительство прав студентов на уровне Российской Федерации:

- Экспертный Совет по вопросам студенчества Комитета по образованию Государственной Думы РФ;
- Экспертная комиссия по программам развития Студенческого самоуправления;
- Комиссия по развитию Советов обучающихся Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи;
- Комиссия по Социальным стандартам Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи;
- Межведомственная Рабочая группа по урегулированию проблемы оплаты за проживание в общежитиях при Государственной Думе Российской Федерации и другие.

Материалы инструкции «Как получить материальную помощь из фонда ППОС»

Большая часть работы ППОС заключается в оказании консультационной помощи через интернет ресурсы и личные обращения.

Рубрика «Студент прав» работает на сайте ППОС СФУ (www.sfu-prof.com) с 2010 года.

Поступающие вопросы касаются стипендиального обеспечения, правил перевода на бюджетную форму обучения, конфликтных ситуаций и других важных для студентов правовых моментов. Вопросы задают студенты не только Сибирского федерального университета, но и обучающиеся других образовательных организаций страны, а также СНГ. Таким образом, данная рубрика за 4 года работы стала онлайн-приемной для студентов всей России. Востребованность данного раздела и сайта ППОС СФУ подтверждается отображением в первых строках в интернет поисковиках и высоким уровнем посещения сайта.

Консультацию осуществляют: Е.В. Сидоренко — председатель, Н.В. Помозова и О.В. Сухочева, заместители председателя.

Постоянное движение контингента студентов накладывает серьезный «отпечаток» на деятельность организации, особенно в части адаптации нормативно-правовых документов.

В связи с этим с 2012 года реализуется проект **«Правовой консультант Попоскин».**

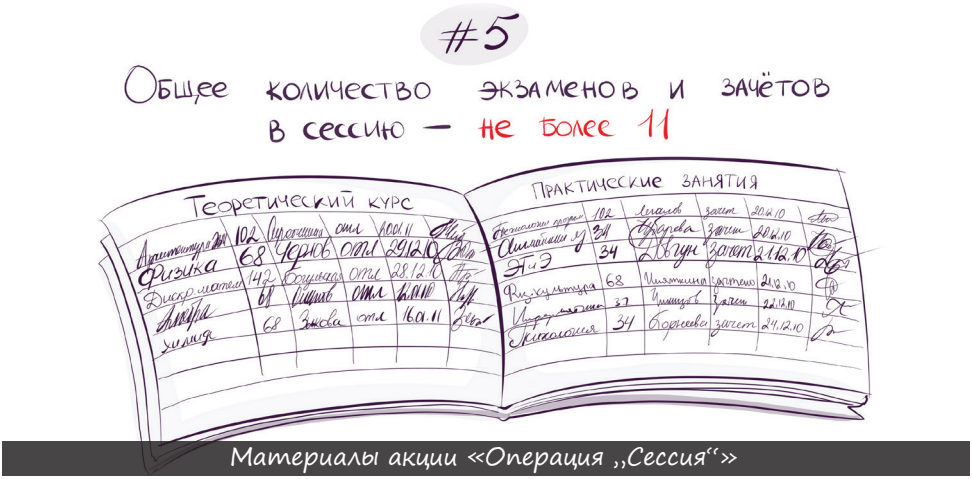
Попоскин — символ активного студента, обладающего правовыми знаниями, регулирующими студенческую жизнь в вузе.

Студентам необходимо ориентироваться в огромном количестве локальных нормативных актов, поэтому появился персонаж Попоскин и его помощник сэр Сарделька, которые рассказывают о сложных законодательных нормах в форме комиксов (видео-роликов и печатных изданий). Проект «Правовой консультант Попоскин» позволяет уменьшить количество конфликтных ситуаций, возникающих из-за незнания студентами своих прав и обязанностей, а также дисциплинирует студентов и уменьшает количество обращений по разъяснению тех или иных НПА.

С 2013 года Попоскин «общается» со студентами и отвечает на вопросы на своей страничке в социальной сети Вконтакте.

ППОС СФУ выпустила 7 правовых инструкций с участием Попоскина:

- Как стать профоргом;
- Как стать участником ШПА;
- Как получить путевку на базу отдыха «Политехник»;



Материалы акции «Операция „Сессия“»

- Как оформить путевку в санаторий-профилакторий СФУ;
- Как получить материальную помощь из фонда ППОС СФУ;
- Как получить семейную комнату в студенческом общежитии;
- Права и обязанности профорга.

«Операция „Сессия“»

«Операция „Сессия“» — традиционный проект, направленный на формирование знаний по правам и обязанностям студентов во время прохождения сессии (промежуточной аттестации).

«Операция „Сессия“» проводилась Профсоюзной организацией студентов КГУ и заключалась в проверке готовности факультетов к аттестации: опубликованный график сдачи зачетов и экзаменов, соблюдение количества дней между экзаменами, наличие графика пересдач.

Профсоюзной организации студентов важно сохранять традиции, но в СФУ Операция «Сессия» видоизменилась.

ППОС выпускает информационные фото- и видеоматериалы о нормах проведения сессии. Это позволяет уже не проводить проверки готовности институтов к сессии, студенты самостоятельно сообщают нам о нарушениях порядка проведения промежуточной аттестации.

Издание адаптированных правовых справочников

Ежегодно выпускается печатная или электронная версия правового справочника первокурсника. Кроме того, к конференциям и собраниям выпускаются справочники нормативно-правовых актов. Например, в 2014 году такой справочник выпущен в связи с изменением локальных нормативных актов вуза (в соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в РФ»). В справочнике собраны основные положения СФУ с комментариями ППОС для того, чтобы позволить студентам легче ориентироваться в сложных формулировках НПА.

Нацеленность организации на формирование правовых знаний у студентов приносит все больше результатов:

- студенты обращают внимание на существующие нарушения;
- студенты знают куда обращаться в сложный момент;
- студенты знают свои права и могут аргументировать позицию, ссылаясь на НПА.

Разрешение конфликтных ситуаций

Ежегодно проходят встречи-консультации студентов по институтам, темы которых: правила проживания в общежитиях, стипендиальное обеспечение и правила внутреннего распорядка. В учебном году 2013/14 состоялось более 20 собраний, охват — около 1200 человек.

По Соглашению между администрацией и профсоюзной организацией студентов в 2009 году в СФУ создана Конфликтная комиссия, которая состоит из представителей ППОС и администрации вуза. Комиссия вправе рассматривать конфликтные и спорные ситуации, возникающие у студентов в процессе обучения, и определять мотивированное заключение по каждой рассматриваемой ситуации. Решение комиссии является обязательным при рассмотрении администрацией данного вопроса и учитывается при принятии окончательного решения по каждому случаю.

За период работы комиссии было рассмотрено 8 заявлений, касающихся вопросов предоставления академического отпуска, правомерности отчисления, смены преподавателя, отчисления за нарушения правил проживания в общежитии и др.

По итогам работы двум студентам был предоставлен академический отпуск, трех студентов по решению комиссии восстановили в университете после отчисления, одному студенту дали возможность сдать предмет экзаменационной комиссии, еще одному студенту изменили меру дисциплинарного взыскании на более мягкую. Только в одной ситуации решение об отчислении студента оставили без изменения в связи с нарушением студентом НПА вуза.

Сегодня работа организации позволяет не доводить многие вопросы до Конфликтной комиссии.

Нормотворческая деятельность

За прошедшее время значительно повысилась роль представительного органа студентов в лице профсоюзной организации в части формирования и развития нормативно-правовой базы вуза, а также законодательных норм.

Ниже представлен перечень документов, в разработке которых участвовали представители ППОС СФУ.

Внутри вуза

2008-2010 годы

- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов;
- Положение о порядке изменения основы обучения студентов СФУ с платной (договорной) на бюджетную;
- Положение о курсовых экзаменах и зачётах;
- Положение о порядке предоставления академического и других видов отпусков студентам СФУ;
- Положение о порядке перевода, восстановления и отчисления студентов;
- Положение о командировании за рубеж;
- Положение о студенческих общежитиях;
- Положение о порядке заселения в общежития;
- Соглашение между администрацией и ППОС СФУ.

2011 год

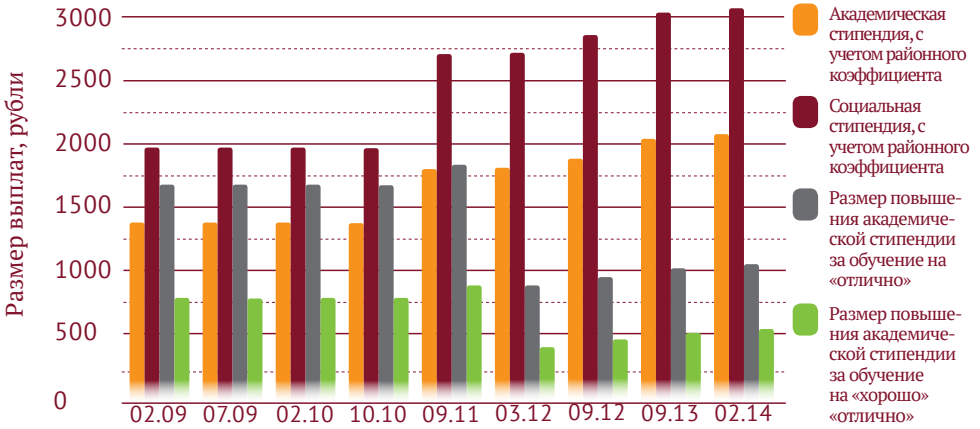
- Соглашение между администрацией и ППОС СФУ.
- Внесение поправок в Устав университета;
- Положение о конкурсе на получение стипендий СФУ для студентов, обучающихся на платной основе;
- Положение по назначению дополнительных повышенных стипендий;
- Временные правила назначения дополнительных повышенных стипендий;

2012 год

- Положение о назначении повышенных стипендий нуждающимся студентам 1-2 курса;

Нормотворческая деятельность

Динамика изменения размера стипендии в СФУ



- Временные правила назначения повышенных стипендий нуждающимся студентов 1–2 курсов;

2013 год

- Положение о промежуточной аттестации обучающихся;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся;
- Положение о порядке перевода, восстановления и отчисления студентов;
- Порядок и основания предоставления академического и других видов отпусков;
- Инструкция о порядке назначения стипендии и других форм материальной поддержки студентов и аспирантов СФУ;
- Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в СФУ;
- Правила назначения повышенных стипендий за учебную, научно-исследовательскую, общественную, культурно-творческую и спортивную деятельность студентам СФУ.

Деятельность по НПА федерального значения осуществляется посредством работы председателя ППОС в Студенческом координационном совете Профсоюза, экспертных комитетах и других представительных органах, а также посредством подготовки предложений от профсоюзного актива организации, широкого обсуждения со студентами, направления телеграмм в адрес авторов проекта НПА, участия в публичных обсуждениях на сайте Министерства образования и науки РФ и других интернет-ресурсах.

Принималось участие в работе над:

- Примерным положением о совете обучающихся;
- Постановлением Правительства РФ №945 от 18.11.2011 г.;
- Постановлением Правительства РФ №679 от 02.07.2012 г.;
- Методическими рекомендациями по расчету нормативных затрат на оказание федеральными государственными учреждениями государственных услуг и нормативных затрат на содержание имущества федеральных государственных учреждений;
- Изменениями в Жилищный кодекс РФ;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 28 августа 2013 г. №1000 «Об утверждении Порядка назначе-

ния государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;

- Порядком и основаниями предоставления академического отпуска обучающимся;
- Порядком перевода обучающихся из одной образовательной организации, реализующей основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, в другие образовательные организации, реализующие основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;
- Нормативами для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Федеральный закон №273 «Об образовании в РФ»

Профсоюзная организация студентов и обучающиеся в СФУ направили более 80 предложений и поправок в Законопроект «Об образовании в РФ». В рамках проведения акции в поддержку требований Профсоюза, изложенных в обращении к депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации Федерального Собрания РФ 31 октября 2012 года профкомом студентов были организованы совещания с профбюро, профоргами групп и академическими группами по вопросам изменения в законодательстве. Предложения, поступившие от студентов, обрабатывались специалистами аппарата и своевременно направлялись в Центральный Совет Профсоюза. В итоге ППОС было собрано более 5 326 подписей и направлено 112 телеграмм в поддержку Обращения Общероссийского Профсоюза образования.

Направлены телеграммы Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

Основные вопросы, которые отстаивало студенчество СФУ через профсоюзную организацию: сохранение всех видов стипендий (академической и социальной), закрепление минимального размера академической стипендии в Федеральном законе, закрепление нормы стоимости проживания в общежитии, регламентация вынесения дисциплинарных взысканий, закрепление в ФЗ представительного органа студенчества и т.д.

Встречи с участием ППОС СФУ:

2012 год

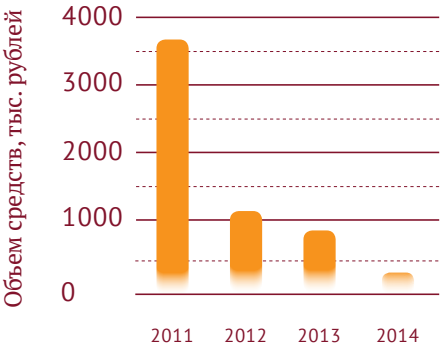
- встреча с А. А. Фурсенко 27 апреля в составе делегации СФУ;
- встреча с помощником министра А. Э. Страдзе по вопросам реализации программ развития органов студенческого самоуправления.

2013 год

- встреча с Директором департамента Министерства науки и образования РФ А.Э. Страдзе, в результате этой встречи ускорен процесс поступления средств по дополнительным стипендиям (в рамках работы в СКС СФО направлено письмо в адрес МОН);
- встреча с Премьер-министром РФ Д.А. Медведевым;
- 4 встречи с Министром образования и науки РФ, Д.В. Ливановым.

Материальная поддержка

Объем средств, выделенных студентам в качестве материальной помощи из фонда СФУ в соответствии с Соглашением



Награждение стипендиатов ППОС СФУ

Материальная помощь

В смете Профсоюзной организации предусмотрены средства на оказание материальной помощи в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза».

Ежегодно на оказание материальной помощи членам Профсоюза в смете организации заложено 750 000 рублей. Также членам Профсоюза оказывает материальную помощь Краевая организация Профсоюза.

По Соглашению между профсоюзной организацией студентов и администрацией СФУ студентам выделяется материальная помощь в размере 10 000 рублей по рождению ребенка и смерти близкого родственника, а до 2011 года выделялась материальная помощь по заключению брака.

В 2011 году по рождению ребенка было выделено 730 000 рублей, по смерти близкого родственника 830 000 рублей, в связи с вступлением в брак выделено 2 070 000 рублей.

В 2012 году по рождению ребенка было выделено 630 000 рублей, по смерти близкого родственника 500 000 рублей.

В 2013 году по рождению ребенка было выделено 530 000 рублей, по смерти близкого родственника 350 000 рублей;

В 2014 году по рождению ребенка было уже выделено 170 000 рублей, по смерти близкого родственника 130 000 рублей.

Стипендия ППОС для «студентов-платников»

С 2011 года данную стипендию могут получить студенты, имеющие оценки «отлично» и активно занимающиеся общественной деятельностью, обучающиеся на условиях договора о полном возмещении затрат.

Размер стипендии равен размеру академической, установленной в СФУ. Количество стипендиатов — 5 в семестр.

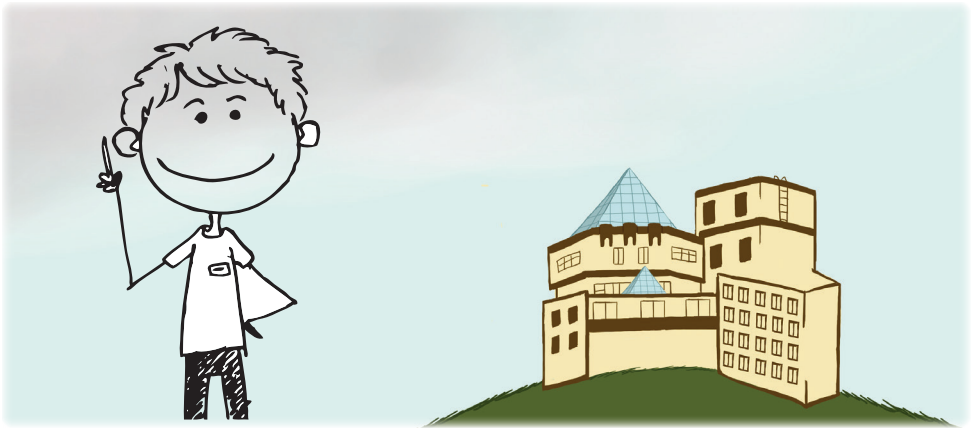
Размер стипендии:

- 2011 год — 1600 рублей в месяц;
- 2012 год — 1800 рублей в месяц;
- 2013 год — 2000 рублей в месяц.

В 2012 году была учреждена совместная с ООО «СФУ–Универсал технологии» стипендия для студентов строительных специальностей. Её размер составил 6000 рублей. Стипендиатами стали обучающиеся ИСИ:

- Николаева Сайыына Григорьевна;
- Груздева Ксения Вадимовна;
- Согомонян Ваге Ваганович;
- Коржов Александр Сергеевич;
- Долгушин Илья Владимирович.

Комиссия общественного контроля



В рамках работы Комиссии общественного контроля профсоюзная организация студентов проводит проверку графика работы гардеробов в корпусах университета. Результаты проверок доводятся до сведения администрации, по итогам проверки графики работы гардеробов приведены к единому расписанию.

Кроме того, проводится проверка качества условий обучения. Данное исследование проводится 2 раза в год в рамках проверки Краевой организацией Профсоюза качества условий обучения в вузах города.

Данные по результатам работы комиссии Краевой организации Профсоюза за 2013 год:

Количество аудиторий, не удовлетворяющих студентов по соответствующим показателям (выдержка по трем вузам):

1. температурный режим в аудитории — 221 аудитория (СФУ — 78);
1. освещенность — 120 ауд. (СФУ — 41);
1. возможность проветривать помещение — 76 аудиторий (СФУ — 48);
1. качество оборудования (столы, стулья, доски) — 161 аудитория (СФУ — 63);
1. соответствие посадочных мест количеству обучающихся — 48 аудиторий (не соответствует) (СФУ — 23);
1. плохая акустика — 29 ауд. (СФУ — 11);
1. другое — 25 аудиторий (СФУ — 0).

Количество проверенных аудиторий, в которых подтвердились неудовлетворительные показатели:

1. температурный режим в аудитории — 78 аудиторий (СФУ — 25);
2. освещенность — 47 ауд. (СФУ — 14);
3. возможность проветривать помещение — 53 аудиторий (СФУ — 12);
4. качество оборудования (столы, стулья, доски) — 70 аудиторий (СФУ — 17);
5. соответствие посадочных мест количеству обучающихся — 14 аудиторий (не соответствует) (СФУ — 0);
6. плохая акустика — 18 ауд. (СФУ — 9);
7. другое — 12 аудиторий (СФУ — 0).

Количество аудиторий, в которых показатели приведены в соответствие с нормой:

1. температурный режим в аудитории — 47 аудиторий (СФУ — 12);
2. освещенность — 21 ауд. (СФУ — 0);
3. возможность проветривать помещение —16 аудиторий (СФУ — 8);
4. качество оборудования (столы, стулья, доски) — 31 аудитория (СФУ — 0);
5. соответствие посадочных мест количеству обучающихся (не соответствует) — 7 аудиторий (СФУ — 0);
6. плохая акустика — 7 ауд. (СФУ — 0);
7. другое — 10 аудиторий (СФУ — 0).

Соглашение и его реализация

- **Конференция по принятию Соглашения межу администрацией и ППОС СФУ в 2008 году;**
- **Конференция по принятию Соглашения межу администрацией и ППОС СФУ в 2011 году;**
- **Конференция по отчету о реализации Соглашения в 2012 году;**
- **Конференция по внесению изменений в Соглашение межу администрацией и ППОС СФУ в 2013 году.**

Подписание Соглашения с администрацией

Соглашение 2008–2011 годы

В декабре 2008 года между администрацией и ППОС СФУ было заключено первое Соглашение. Сформирована комиссия по его выполнению, в состав которой вошли:

В. И. Колмаков, Е. В. Янаев, Т. Г. Калиновская, Н. А. Козель, Н. В. Самарникова, В. В. Молодкина, Е. В. Сидоренко, Н. В. Беспрозванных, А. В. Реводько,Н. В. Помозова, А. К. Вахтель, Е. Н. Андреева.

Несмотря на отсутствие плана мероприятий по выполнению Соглашения, работа велась постоянно. Так, с января 2009 года по апрель 2010 года было разработано и принято положение о Конфликтной комиссии, в состав первой комиссии входили:

- О. П. Калякина, заместитель директора Института цветных металлов и материаловедения — председатель комиссии;

члены комиссии:

- И. Ю. Макарчук, юрисконсульт;
- И. Б. Хорошилова, заместитель проректора по общим вопросам;
- Ю. В. Чижова, специалист ППОС СФУ;
- Е. Н. Железнова, заместитель председателя ППОС СФУ;
- Н. В. Помозова, заместитель председателя ППОС СФУ.

В 2009 году проведено 4 заседания комиссии по заявлениям студентов. В двух случаях обращений студентам был предоставлен академический отпуск по состоянию здоровья. Третьему студенту позволили сдать дисциплину с целью ликвидации академической задолженности.

В 2010–2011 гг. состоялось по одному заседанию, в результате которых лишь одного студента отчислили, двоим был предоставлен академический отпуск.

Разработан и принят порядок учета семейных студентов. В сентябре 2010 впервые выделено 9 семейных комнат.

Разработаны критерии заселения в общежития с учетом мнения Студенческих советов общежитий.

Одними из важнейших пунктов Соглашения между ППОС и администрации являются:

- обеспечение доступа в общежития обучающихся, проживающих в них, круглосуточно (Положение о студенческих общежитиях, Приложение 1, п. 3.4);
- 31 декабря и в другие предпраздничные дни не проводятся экзамены и зачеты;
- выделение средств для покупки молока

студентам, работающим с определенным перечнем химических веществ.

Прекратилась практика выселения обучающихся из общежития за нарушение правил проживания в связи с тем, что вынесение дисциплинарных взысканий стало согласовываться с ППОС СФУ.

Профсоюзная организация студентов регулярно ведет проверку пунктов общественного питания, заслушивает на заседаниях профкома вопросы, касающиеся условий обучения, питания, оздоровления.

Студенты СФУ имеют право бесплатно пользоваться спортивным инвентарем университета: прокат лыж, коньков, велосипедов на лыжной базе СФУ, бесплатное посещение бассейна, тренажерного зала.

Администрация вуза поддерживает деятельность профсоюзной организации и предоставляет возможность бесплатного тиражирования информационных материалов ППОС в типографии университета.

Не остались без внимания и пункты, касающиеся охраны здоровья студентов, их досуга и отдыха. В СФУ создана социальная комиссия, деятельность которой курируется ППОС. Студенты регулярно оповещаются о порядке получения путевок на отдых, оздоровлении и о процессе прохождения санаторно-курортного лечения детей-сирот. Выделяются бесплатные путевки в санаторий-профилакторий и на базы отдыха СФУ в соответствии с положением о распределении путевок.

Профорганизация занимается выдачей и распределением путевок в санатории-профилактории СФУ. С 2009 по 2011 год ежегодно студентам СФУ выделялось 1200 путевок санаторий-профилакторий «Политехник» и 1200 путевок в санаторий-профилакторий «Изумруд». В 2012 году для сохранения санаториев-профилакториев было решено оставить 2 базы, но сократить количество путевок. С 2012 года ежегодно в с/п «Изумруд» выдается 840 путевок, а в с/п «Политехник» — 960 путевок. Также с 2012 года в с/п «Изумруд» изменилась система питания студентов, проходящих лечение в санатории-профилактории. Студенты платят за свои обеды самостоятельно, но после прохождения лечения им компенсируют потраченные средства.

Ежегодно с 2009 года по 2012 год около 500 студентов СФУ оздоровились на базах отдыха России (Черноморское побережье, Алтайский край). По ходатайству профкома студентов 30 человек актива получали путёвки на оздоровление.

Деканаты обеспечены аптечками для оказания первой медицинской помощи.

За период действия Соглашения 2008–2011:

- начата работа по разработке Социального паспорта студента СФУ;
- не разработано положение о выплате материальной помощи, премий и стипендий из внебюджетных средств студентам, обучающимся на условиях договоров о платной подготовке;
- не выполняется пункт Соглашения о работе некоторых точек питания в университете до 18:00, а в субботу до 14:00;
- не во всех общежитиях есть комнаты для культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы;
- нет летней велосипедной парковки на территории СФУ;
- на базе отдыха «Политехник» была построена новая столовая, но не отремонтированы корпуса.

На 2011 год было запланировано выполнение таких пунктов, как:

- создание комнат временного пребывания детей студентов;
- начало разработки проекта нового Соглашения;
- работа со студентами в рамках Болонского соглашения и другие.

Соглашение и его реализация

Собрание со студентами по изменениям в НПА вуза – 2013

Соглашение 2011–2014 годы

В состав комиссии по подготовке нового соглашения на 2011–2014 гг. вошли: В. И. Колмаков, Е. Ю. Моисеев, Н. В. Самарникова, А. М. Куликова, Н. А. Козель, В. В. Молодкина, Е. В. Сидоренко, А. К. Вахтель, Н. В. Помозова, Е. Н. Зыкова, И. И. Косолапов.

За 2011–2014 годы достигнуто:

- прекращено заселение сотрудников в студенческие общежития;
- осуществляется бесплатная вакцинация от клещевого энцефалита студентов, проходящих практику в полевых условиях;
- обеспечен бесплатный доступ в интернет в корпусах СФУ;
- обеспечена возможность самостоятельной работы обучающихся с использованием лицензионного Программного обеспечения университета;
- разработан социальный паспорт студента СФУ;
- выделяются средства на покупку новогодних подарков студентам, имеющим детей (вне зависимости от формы обучения).

В 2011 году было выдано 132 новогодних подарка, в 2012 году — 119 подарков, в 2013 году — 161 подарок.

Продолжается выдача материальной помощи в размере 10 000 рублей студентам по рождению ребенка и по смерти близкого родственника.

На средства из фонда ППОС СФУ закуплено 50 пар коньков для бесплатного пользования студентами на катке стадиона «Политехник».

Осуществляется контроль за расходованием денежных поступлений за оплату проживания в общежитии, а также за расходованием средств, получаемых от дополнительных услуг в общежитиях университета.

Бесплатно распространяются билеты в театры и музеи г. Красноярска среди обучающихся.

Ежегодно в декабре проводятся Отчетная конференция о реализации Соглашения.

С периодичностью раз в квартал ход реализации Соглашения рассматривается на заседаниях профкома. Это говорит о том, что документ действует.

В декабре 2013 года была внесена поправка в пункт о сроках выдачи стипендии, в соответствии с новой редакцией срок выплаты стипендии: с 16 по 19 число каждого месяца.

Соглашение и его реализация

Конференция по принятию Соглашения – 2011

Начиная с 2009 года, по результатам действия соглашения в СФУ созданы несколько комиссий:

- Конфликтная комиссия;
- Комиссия по социальным вопросам;
- Комиссия по реализации Соглашения;
- Комиссия общественного контроля организации питания.

Ежегодно из стипендиального фонда выделяется 2 млн. рублей на материальную помощь студентам в связи с рождением ребенка и смертью близкого родственника.

На конференции по принятию Соглашения 2008–2011 гг. было выпущено 500 экземпляров методичек для делегатов конференции, 500 экземпляров распространено среди студентов вуза.

В 2011 году на конференции по принятию нового Соглашения было распространено 400 экземпляров текста документа.

Каждый студент может ознакомиться с Соглашением на сайте Первичной профсоюзной организации студентов СФУ (www.sfu-prof.com) в разделе Документы.

При возникновении спорных ситуаций, касающихся Соглашения, публикуются выдержки из него на сайте вуза (www.sfu-kras.ru).

Постоянно проводится анкетирование и опрос студентов для учета их мнения и внесения изменений в следующую редакцию Соглашения.

Так, например, работа по принятию комментариев и предложений в Соглашение 2014–2017 гг. уже ведется.

Соглашение между администрацией и Первичной профсоюзной организацией студентов СФУ было признано одним из лучших в России.

Особенно важно, что многие из положений, включенных в него, были предложены студентами, в том числе:

- строительство велосипедных парковок возле корпусов вуза и общежитий;
- отсутствие экзаменов и зачётов 31 декабря и в другие предпраздничные дни;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком с правом посещения занятий по индивидуальному графику на основании заявления студента;
- обеспечение доступа в общежития обучающихся, проживающих в них, круглосуточно.

До конца 2014 года планируется:

- начать строительство летних велосипедных парковок возле корпусов СФУ (апрель 2014 года);
- увеличить количество копировальных точек в корпусах СФУ, в том числе в кабинетах ППОС.

Круглый стол по вопросу необоснованной стоимости проживания в общежитиях

2009 год

Профсоюз работников народного образования и науки РФ: ППОС СФУ и председатель осуществляет работу в Студенческом координационном совете РФ.

Красноярский край: представительство в студенческой секции Краевого комитета Общероссийского профсоюза образования; Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, Александр Реводько, Екатерина Сидоренко, Екатерина Андреева, Юлия Чижова входят в состав краевого комитета Профсоюза; представительство в Молодежном совете Федерации Профсоюзов Красноярского края; членство в Ассоциации профсоюзных организации Красноярского края.

Сибирский федеральный округ: работа в составе Студенческого координационного совета.

Другие проекты: учреждение и вхождение ППОС СФУ в состав Ассоциации студенческих организаций технических вузов стран Шанхайской организации сотрудничества.

2010 год

Профсоюз работников народного образования и науки РФ: участие представителей ППОС СФУ (Е.В. Сидоренко) в съезде Профсоюза; членство в СКС Профсоюза; вхождение в состав президиума СКС Профсоюза (Е. В. Сидоренко).

Сибирский федеральный округ: работа в составе Студенческого координационного совета, избрание Е. В. Сидоренко председателем СКС СФО.

Красноярский край: Елена Конькова, Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева, Юлия Чижова входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представительство в Молодежном совете Федерации Профсоюзов Красноярского края, членство в Ассоциации профсоюзных организации Красноярского края.

Другие проекты: ППОС СФУ в составе Ассоциации студенческих организаций технических вузов стран Шанхайской организации сотрудничества. (2010–2011 годы — председатель ППОС — вице-президент АСО), Екатерина Сидоренко вошла в состав Экспертного совета по вопросам студенчества Комитета по образованию ГД РФ.

2011 год

Профсоюз работников народного образования и науки РФ: членство в СКС Профсоюза, вхождение в состав президиума СКС Профсоюза (Екатерина Сидоренко).

Сибирский федеральный округ: работа в составе Студенческого координационного совета, председательство в СКС СФО.

Красноярский край: Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева, Наталья Помозова входят в состав краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представительство в Молодежном Совете Феде-

рации Профсоюзов Красноярского края, членство в ассоциации профсоюзных организации Красноярского края.

Другие проекты: ППОС СФУ в составе ассоциации студенческих организаций технических вузов стран Шанхайской организации сотрудничества, в составе Экспертного Совета по вопросам студенчества Комитета по образованию ГД РФ, Надежда Жигарева — член Молодежного Парламента Красноярского края, в составе учредителей Союза студентов Красноярского края.

2012 год

Профсоюз работников народного образования и науки РФ: Екатерина Сидоренко — членство в СКС Профсоюза, вхождение в состав президиума СКС Профсоюза.

Сибирский федеральный округ: работа в составе Студенческого координационного совета, избрание Е. В. Сидоренко председателем СКС СФО.

Красноярский край: Наталья Помозова, Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представительство в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края, членство в Ассоциации профсоюзных организации Красноярского края.

Другие проекты: представители ППОС СФУ в составе Экспертного Совета по вопросам студенчества Комитета по образованию ГД РФ, в составе Экспертной комиссии по развитию органов Студенческого самоуправления, в составе Совета обучающихся СФУ, Молодежного Парламента Красноярского края.

2013 год

Профсоюз работников народного образования и науки РФ: членство в СКС Профсоюза, вхождение в состав президиума СКС Профсоюза — Екатерина Сидоренко — заместитель председателя СКС Профсоюза.

Сибирский федеральный округ: работа в составе Студенческого координационного совета Профсоюза,участие в работе СКС СФО.

Красноярский край: Наталья Помозова, Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представительство в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.

Другие проекты: представители ППОС СФУ в составе комиссии по Социальным стандартам Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе Межведомственной Рабочей группы по урегулированию проблемы оплаты за общежития Государственной Думы Российской Федерации, в составе комиссии по развитию Советов обучающихся Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе Совета обучающихся СФУ.

2014 год

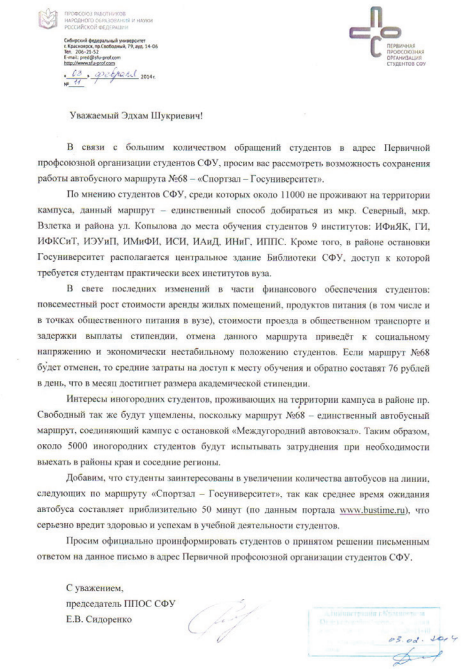
Профсоюз работников народного образования и науки РФ: членство в СКС Профсоюза.

Сибирский федеральный округ: в составе Студенческого координационного совета.

Красноярский край: Мария Есина, Екатерина Сидоренко, Оксана Сухочева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представительство в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.

Другие проекты: ППОС СФУ составе Экспертного Совета по вопросам студенчества Комитета по образованию ГД РФ, в составе Экспертной комиссии по программам развития Студенческого самоуправления, в составе Совета обучающихся СФУ, в составе комиссии по развитию Советов обучающихся Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе комиссии по Социальным стандартам Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе Межведомственной Рабочей группы по урегулированию проблемы оплаты за общежития Государственной Думы РФ.

Представительство на практике



Уважаемый Эдхам Шукриевич!

В связи с большим количеством обращений студентов в адрес Первичной профсоюзной организации студентов СФУ, просим вас рассмотреть возможность сохранения работы автобусного маршрута №68 – «Спортзал – Госуниверситет».

По мнению студентов СФУ, среди которых около 11000 не проживают на территории кампуса, данный маршрут – единственный способ добираться из мкр. Северный, мкр. Взлетка и района ул. Копылова до места обучения студентов 9 институтов: ИФиЯК, ГИ, ИФКСиТ, ИЭУиП, ИМиФИ, ИСИ, ИАиД, ИНиГ, ИППС. Кроме того, в районе остановки Госуниверситет располагается центральное здание Библиотеки СФУ, доступ к которой требуется студентам практически всех институтов вуза.

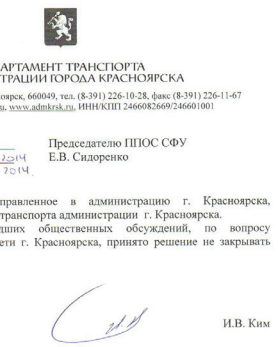
В свете последних изменений в части финансового обеспечения студентов: повсеместный рост стоимости аренды жилых помещений, продуктов питания (в том числе и в точках общественного питания в вузе), стоимости проезда в общественном транспорте и задержки выплаты стипендии, отмена данного маршрута приведёт к социальному напряжению и экономически нестабильному положению студентов. Если маршрут №68 будет отменен, то средние затраты на доступ к месту обучения и обратно составят 76 рублей в день, что в месяц достигнет размера академической стипендии.

Интересы иногородних студентов, проживающих на территории кампуса в районе пр. Свободный так же будут ущемлены, поскольку маршрут №68 – единственный автобусный маршрут, соединяющий кампус с остановкой «Междугородний автовокзал». Таким образом, около 5000 иногородних студентов будут испытывать затруднения при необходимости выехать в районы края и соседние регионы.

Добавим, что студенты заинтересованы в увеличении количества автобусов на линии, следующих по маршруту «Спортзал – Госуниверситет», так как среднее время ожидания автобуса составляет приблизительно 50 минут (по данным портала www.bustime.ru), что серьезно вредит здоровью и успехам в учебной деятельности студентов.

Просим официально проинформировать студентов о принятом решении письменным ответом на данное письмо в адрес Первичной профсоюзной организации студентов СФУ.

С уважением,
председатель ППОС СФУ
Е.В. Сидоренко



ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Председателю ППОС СФУ
Е.В. Сидоренко

Ваше обращение, направленное в администрацию г. Красноярска, рассмотрено в департаменте транспорта администрации г. Красноярска.

В результате прошедших общественных обсуждений, по вопросу оптимизации маршрутной сети г. Красноярска, принято решение не закрывать автобусный маршрут № 68.

Заместитель Главы города -
руководитель департамента И.В. Ким

В феврале 2014 года в целях оптимизации маршрутной сети Администрация города Красноярска планировала отмену работы автобусного маршрута №68, следующего из отдаленных районов к 1 и 4 площадкам СФУ. ППОС СФУ обратилась к Мэру и Руководителю Департамента транспорта Администрации г. Красноярска и организовала участие студентов в обсуждении этого вопроса на сайте. Данный маршрут был сохранен.

Для обеспечения высокого уровня комфорта для студентов ведется работа с органами местного самоуправления в части хозяйственно-технического оснащения прилегающих к кампусу территорий и смежных услуг.

В результате совместной работы ППОС и ППОР СФУ, а также администрации вуза в районе корпусов ПИ и ИКИТ на улице Киренского был установлен светофор, обеспечивающий безопасный доступ студентов с автобусной остановки на территорию студенческого городка.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Члену Рабочей группы
по урегулированию проблемы необоснованного повышения оплаты за проживание в студенческих общежитиях

Е.В. СИДОРЕНКО

Уважаемая Екатерина Владимировна!

Приглашаем Вас принять участие в заседании Рабочей группы по урегулированию проблемы необоснованного повышения оплаты за проживание в студенческих общежитиях. Заседание состоится 17 апреля 2014 года в 14.00 в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации по адресу: г. Москва, Охотный ряд, д.1, кабинет 504, зал заседаний.

Председатель Рабочей группы Н.Н. Гончар

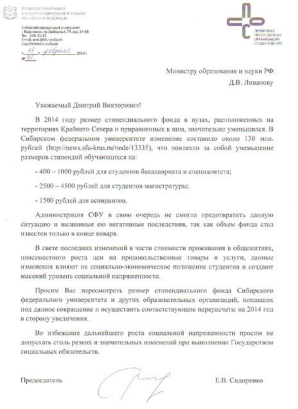
В состав Межведомственной Рабочей группы по урегулированию проблемы оплаты за общежития Государственной Думы РФ вошла Екатерина Сидоренко, председатель ППОС СФУ.

По итогам работы был проведен мониторинг ситуации по условиями и стоимости проживания, были разработаны, приняты и доведены до вузов Методические рекомендации по расчету стоимости проживания, в первом чтении принят Федеральный Закон о внесении изменений в жилищный кодекс Российской Федерации.

Представительство на практике

В 2014 году, в связи с прекращением действия ФЗ-122 применение коэффициента для районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий не действует к стипендиям обучающихся. Стипендиальный фонд для СФУ был уменьшен на 130 миллионов рублей. Данная ситуация повлекла за собой негативные последствия для студентов, ополучающих стипендию.

ППОС СФУ обратилось в Министерство образования и науки РФ с просьбой произвести дофинансирование на 2014 год. Размер стипендиального фонда был приведен к размеру прошлых лет. Вопрос объема финансирования на 2015 год ведется уже сейчас и заранее будут проведены все меры по предотвращению неблагоприятных для студентов изменений в части материального обеспечения.



Министру образования и науки РФ

Д.В. Ливанову

Уважаемый Дмитрий Викторович!

В 2014 году размер стипендиального фонда в вузах, расположенных на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним, значительно уменьшился. В Сибирском федеральном университете изменение составило около 130 млн. рублей (http://news.sfu-kras.ru/node/13335), что повлекло за собой уменьшение размеров стипендий обучающихся на:

- 400 – 1000 рублей для студентов бакалавриата и специалитета;
- 2500 – 4500 рублей для студентов магистратуры;
- 1500 рублей для аспирантов.

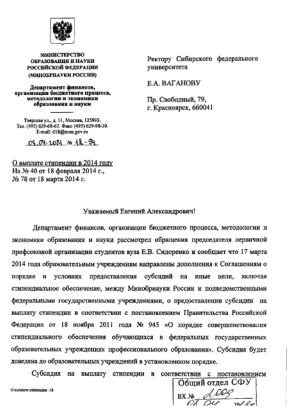
Администрация СФУ в свою очередь не смогла предотвратить данную ситуацию и вызванные ею негативные последствия, так как объем фонда стал известен только в конце января.

В свете последних изменений в части стоимости проживания в общежитиях, повсеместного роста цен на продовольственные товары и услуги, данные изменения влияют на социально-экономическое положение студентов и создают высокий уровень социальной напряженности.

Просим Вас пересмотреть размер стипендиального фонда Сибирского федерального университета и других образовательных организаций, попавших под данное сокращение и осуществить соответствующие перерасчеты на 2014 год в сторону увеличения.

Во избежание дальнейшего роста социальной напряженности просим не допускать столь резких и значительных изменений при выполнении Государством социальных обязательств.

Председатель Е.В. Сидоренко



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Департамент финансов, организации бюджетного процесса, методологии и экономики образования и науки

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993. Тел. (495) 629-69-43. Факс (495) 629-98-30. E-mail: d18@mon.gov.ru

Ректору Сибирского федерального университета

Е.А. ВАГАНОВУ

Пр. Свободный, 79, г. Красноярск, 660041

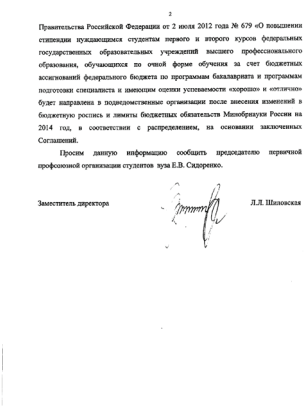
О выплате стипендии в 2014 году
На № 40 от 18 февраля 2014 г.,
№ 78 от 18 марта 2014 г.

Уважаемый Евгений Александрович!

Департамент финансов, организации бюджетного процесса, методологии и экономики образования и науки рассмотрел обращение председателя первичной профсоюзной организации студентов вуза Е.В. Сидоренко и сообщает что 17 марта 2014 года образовательным учреждением направлены дополнения к Соглашениям о порядке и условиях предоставления субсидий на иные цели, включая стипендиальное обеспечение, между Минобрнауки России и подведомственными федеральными государственными учреждениями, о предоставлении субсидии на выплату стипендии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2011 года № 945 «О порядке совершенствования стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях профессионального образования». Субсидия будет доведена до образовательных учреждений в установленном порядке.

Субсидия на выплату стипендии в соответствии с постановлением

Общий отдел СФУ
ВХ № 4005
17.04.2014



2

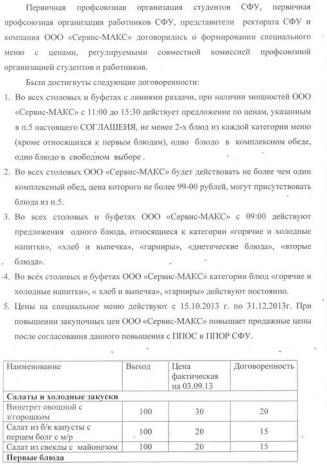
Правительства Российской Федерации от 2 июля 2012 года № 679 «О повышении стипендии нуждающимся студентам первого и второго курсов федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично» будет направлена в подведомственные организации после внесения изменений в бюджетную роспись и лимиты бюджетных обязательств Минобрнауки России на 2014 год, в соответствии с распределением, на основании заключенных Соглашений.

Просим данную информацию сообщить председателю первичной профсоюзной организации студентов вуза Е.В. Сидоренко.

Заместитель директора Л.Л. Шаповская

В 2013 году в СФУ начал работу новый подрядчик по организации общественного питания. Это повлекло за собой заметные изменения как в работе точек общественного питания непосредственно, так и в стоимости продуктов и товаров.

Длительный переговорный процесс между ООО «Сервис-МАКС» и ППОС СФУ завершился подписанием соглашения и изменениями в организации питания в лучшую сторону. Работа по снижению стоимости ведется далее.



СОГЛАШЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация студентов СФУ, первичная профсоюзная организация работников СФУ, представители ректората СФУ и компания ООО «Сервис-МАКС» договорились о формировании специального меню с ценами, регулируемыми совместной комиссией профсоюзной организацией студентов и работников.

Были достигнуты следующие договоренности:

1. Во всех столовых и буфетах с линиями раздачи, при наличии мощностей ООО «Сервис-МАКС» с 11:00 до 15:30 действует предложение по ценам, указанным в п.5 настоящего СОГЛАШЕИЯ, не менее 2-х блюд из каждой категории меню (кроме относящихся к первым блюдам), одно блюдо в комплексном обеде, одно блюдо в свободном выборе .
2. Во всех столовых ООО «Сервис-МАКС» будет действовать не более чем один комплексный обед, цена которого не более 99-00 рублей, могут присутствовать блюда из п.5.
3. Во всех столовых и буфетах ООО «Сервис-МАКС» с 09:00 действуют предложения одного блюда, относящееся к категории «горячие и холодные напитки», «хлеб и выпечка», «гарниры», «диетические блюда», «вторые блюда».
4. Во всех столовых и буфетах ООО «Сервис-МАКС» категории блюд «горячие и холодные напитки», и хлеб и выпечка», «гарниры» действуют постоянно.
5. Цены на специальное меню действуют с 15.10.2013 г. по 31.12.2013г. При повышении закупочных цен ООО «Сервис-МАКС» повышает продажные цены после согласования данного повышения с ППОС и ППОР СФУ.

Наименование	Выход	Цена фактическая на 03.09.13	Договорность
Салаты и холодные закуски			
Винегрет овощной с згорошком	100	30	20
Салат из б/к капусты с перцем болг с м/р	100	20	15
Салат из свеклы с майонезом	100	20	15
Первые блюда			
Щи из б/к капусты с филе кур, сметан	250	40	35
Бульон кур с яйцом (с курочкой, яйцо 1/2)	250	45	25
Вторые блюда			
Биточки из филе кур	75	60	45
Плов из окорочков кур	200/50	70	45
Сосиски отварные	2шт. не менее 70г.	40	35
Соусы и диетические блюда			
Каша рисовая/пшен. молочная с маслом	150	15	15
Каша манная с маслом	150	15	15
Соус горячий	50	3	3
Гарниры			
Картофельное пюре	150	25	20
Макароны отварные	150	15	12
Каша гречневая	150	15	12
Рис отварной	150	15	12
Капуста тушеная	150	50	12
Горячие и холодные напитки			
Компот из яблок и апельсинов; кураги; лимонный; грушевый	200	15	15
Чай с сахаром и лимоном	200	15	7
Чай б/сахара	200	5	5
Хлеб и выпечные изделия			
Булочка наливная сметанная	100	16	16
Крендель с сахаром	75	20	10
Хлеб белый, черный		1	1

Председатель ППОС Е.В. Сидоренко

Ген.директор ООО «Сервис-Макс» С.В. Кузнецов

Работа с профсоюзным активом

Деятельность профсоюзной организации складывается из работы актива, профоргов, профбюро факультетов, председателей профбюро и руководителей направлений. С момента своего формирования ППОС СФУ ведет целенаправленную политику по работе с профсоюзным активом и постоянно совершенствует ее.

В 2014 году система работы с активом состоит из следующих направлений:

- систематическое обучение;
- мотивационные проекты.

Систематическое обучение

Особое внимание с 2009 года стало уделяться работе с профактивом (2007–2009 структурное становление организации).

В 2009 году появилась должность заместителя председателя по работе с кадрами, которую до 2011 года занимала Юлия Чижова.

Работа с профактивом ведется на двух уровнях:

- профорги;
- председатели профбюро.

За отчетный период в ППОС СФУ сменился 51 председатель профбюро.

Коротко о работе ПОС структурных подразделений:

ПОС ИКИТ

2008–2010 гг.: Александра Дворинович, стипендиат федерации профсоюзов Красноярского края, победитель IV Краевого конкурса «Студенческий лидер – 2011», победитель конкурса «Лучший студент» в 2009 году в номинации «За успехи в общественной деятельности», редактор газеты ИКИТ «Студенческий пульс», лауреат I и II Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» номинация «Успех», участник конкурса проектов в рамках смены «Студенческий лидер – 2010», лауреат премии ассоциации «Интеллект и культура» за 2009 год, участник Всероссийской лидерской смены «Студенческий лидер – 2010», соорганизатор VI Красноярского молодежного форума в 2009 году. С 2010 года является штатным сотрудником организации, в данный момент занимает должность Заместителя председателя ППОС СФУ.

2009–2011годы: Семен Власов.

2011–2012 годы: Анастасия Мухамедьярова.

2012–2013 годы: Литаврина Александра, победитель краевого конкурса «Студенческий лидер – 2012» среди председателей ПОС структурных подразделений, орга-

низатор многих мероприятий в институте, лауреат V Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Реакция» и лауреат VI премии в номинации «Успех», участник конкурса и победитель этапа «Смотр-конкурс» в борьбе за звание «Лучшее профбюро», участник акции «Чистый лес», участник Всероссийской школы «СТИПКОМ – 2013», вошла в состав «ТОП – 10 молодых лидеров» Всероссийской лидерской смены «Студенческий лидер». В настоящее время возглавляет правовую комиссию ППОС СФУ.
С декабря 2013 года — Елена Симонова.

ПОС ИИФиРЭ

2008–2010 годы: Андрей Андреевский.
2010–2011 годы: Ирина Янова.
2011–2014 годы: Михаил Маслов. Создал систему кураторства в институте, организовал взаимодействие со студенческим организационным комитетом, как следствие увеличилось количество проводимых культурно-массовых мероприятий. Кроме того, с 2011 года является участником и организатором университетских и межвузовских Школ профсоюзного актива. Является идейным вдохновителем мероприятий ППОС СФУ, а также отвечает за формирование корпоративной культуры организации.
С февраля 2014 года — Филиппова Анастасия.

ПОС ИУБПЭ

2008–2009 годы: Юля Прошкина
2010–2014 годы: Ксения Кобаненко. Организатор культурно-массовых мероприятий институтского и университетского уровня, такие как: «Мисс и Мистер ИУБПЭ – 2010», «Мисс ИУБПЭ – 2011», «Золотые кадры ИУБПЭ», «Посвящение в студенты ИУБПЭ», «Универсинале», является одним из организаторов ежегодной акции «Чистый лес», участвует в организации «Дней открытых дверей ИУБПЭ». Является лауреатом IV премии «РУПор» в номинации «Успех» и «Реакция». Ежегодно совместно с членами профсоюзной организации ИУБПЭ организует благотворительные акции «Милосердие» и «Подари детям добро» в детских домах и приютах г. Красноярска.

С командой профбюро заняла 2 место на Краевом конкурсе «Лучшее профбюро», заняла 2 место в Краевом конкурсе «Студенческий лидер» среди председателей

ПОС структурных подразделений, является Стипендиатом Красноярской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. С апреля 2014 года — Дарья Герасимова.

ПОС МТФ ПИ

2009–2011 годы: Дарья Тряпкина.
2011–2013 годы: Есина Мария. За период с марта 2011 по настоящее время была организатором и соорганизатором следующих мероприятий: «День МТФ» 2011, 2012; «Посвящение в студенты ПИ» 2011, 2012; «Квест ППОС – 2012»; «ШПА МТФ» 2011, 2012; «Мисс и Мистер ПИ и ИФиЯК – 2012»; Акция «Чистый лес» 2011, 2012. Является лауреатом V и VI Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Реакция» и «Успех».

Проекты разработанные Марией:

1. Правовая игра «Знатоки»;
2. Обучающая программа «Профорг»;
3. Конкурс «Лучший профорг».

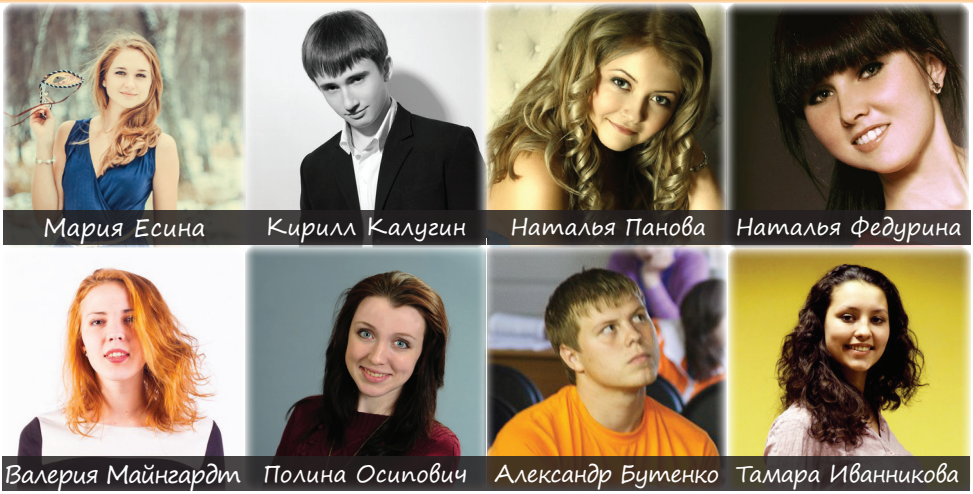
Принимала участие в Краевом конкурсе «Студенческий лидер – 2012», во Всероссийской лидерской смене в п. Дивноморское. С 2013 года является штатным сотрудником, в настоящее время занимает должность помощника председателя ППОС СФУ.
С ноября 2013 года — Кирилл Калугин.

ПОС ИСИ

2010–2012 годы: Ваге Согомонян. Являлся членом Культурно-массовой и информационной комиссий ППОС СФУ, получил Стипендию для студентов-строительных специальностей, стал финалистом конкурса «Новый лидер – 2011», победителем конкурса «65 кадров Победы» в номинации «Социальная реклама». Кроме того, Ваге — лауреат III Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Реакция» и лауреат V премии в номинации «Успех», участник образовательной программы «Моя планета» в 2011 году, победитель в номинации «Лучший тьютор» в 2011 году, участник площадки «Демосцена» в рамках Всероссийского дня молодежи в 2009 году, участник проекта «Карта доступности для маломобильных групп населения», участник армянского общества КРОО АНКО «Ехпайрутюн». Создатель и организатор мероприятий: «Лицо ИСИ» 2011, 2012 годы; акция «Мы против курения»; квест «Посвящение в строители»; концерт «Вечер первокурсника»; культурного мероприятия «Турслёт»; акции «Операция „Сессия“».
С 2012 года — Яна Ефремова. Организатор конкурса «Лицо ИСИ» 2013, 2014; Новогоднего концерта для студентов ИСИ. Участник Всероссийской смены конкурса «Студенческий лидер – 2013». Награждена благодарственным письмом за реализацию проекта «Турник — в каждый двор» в Октябрьском районе г. Красноярск.

ПОС ГИ

2009–2010 годы: Юлия Шульгина. Позже Юля нашла себя в информационной работе ППОС СФУ. На протяжении двух лет была журналистом газеты «УМЫ», с 2012 года стала главным редактором газеты, что послужило развитию информационных источников организации.
2010–2012 годы: Ярослава Михайлова.
2012–2014 годы: Наталья Панова, лауреат V Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Успех», участник акции «Чистый лес», прошла обучение по теме «Стипендиальное обеспечение обучающихся в учреждениях ВПО, «Законодательство-практика-перспектива» в 2012 году, участник Всероссийского студенческого симпозиума «Новые лидеры новой России», участник конкурса «ВАЛЕАДА» среди студентов СФУ в 2012 году, организатор «Школы профоргов ГИ СФУ – 2013», стипендиат Красноярской краевой организации Профсоюза. Наталья, является организатором следующих мероприятий: Международный день студента 2012, 2013 годы, Боу-



линг-турнир среди студентов-членов Профсоюза; День рождения ППОС СФУ 2013, 2014 годы; Школа профоргов ГИ; Гуманитарный турнир; мотивационный семинар «Что для меня Профсоюз?»; Школа профсоюзного актива ППОС СФУ.
С апреля 2014 года — Наталья Федурина.

ПОС ИАиД
2011–2012 годы: Ксения Прокофьева.
С февраля 2014 года — Дарья Вишнякова.

ПОС ИФиЯК
2009–2010 годы: Ольга Лещинская.
2010–2012 Екатерина Чернобылова. Организатор мероприятий: «Деловые игры среди студентов ИФиЯК, ИСИ и ИНиГ»; Выездная школа профактива ИФиЯК; «Чай без галстуков» с администрацией ИФиЯК; Новогодний концерт ПОС ИФиЯК, «Правовой брейн-ринг». Лауреат ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Реакция» за разработку информационной кампании и логотипа б/о «Политехник».
2012–2014 годы: Валерия Майнгардт. Член Информационной комиссии ППОС СФУ, выпускающий редактор газеты «Университет – это мы», председатель студенческого объединения «Мой центр» ППОС СФУ, лауреат VI премии «РУПор» в номинации «Реакция».
С апреля 2014 года — Полина Осипович.

ПОС ИППС
2010–2011 годы: Оксана Сухочева. Председатель Жилищно-бытовой комиссии ППОС СФУ, призер IV Красноярского краевого конкурса «Студенческий лидер – 2010», победитель конкурса «Лучший профорг – 2011», соорганизатор «Дней ИППС» 2010, 2011 годы, участник международной образовательной площадки Spring F.R.E.S.H. – 2012, Стипендиат Краевой организации Профсоюза образования, лауреат ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Успех», участник окружного конкурса «Студенческий лидер – 2012». Сотрудник ППОС СФУ с 2011 года, в данное время занимает должность Заместителя председателя ППОС СФУ.
2011–2013 годы: Александр Бутенко.
В прошлом заместитель председателя Совета обучающихся СФУ по социокультурному развитию, член Информационной комиссии ППОС СФУ; призер конкурса

«Лучшее профбюро ППОС СФУ» (3 место), победитель правового брейн-ринга в рамках конкурса «Лучшее профбюро», участник Всероссийской педагогической школы Профсоюза образования в 2012 году.
С 2013 года — Тамара Иванникова.

ПОС ИЦМиМ
2009–2012 годы: Ирина Нефодина.
2012–2014 годы: Юлия Еремеева.
С 2014 года — Петр Пакельчук.

ПОС ИГДиГ
2009–2013 годы: Елена Добрыгина.
С 2013 года — Анастасия. Бурнакова.

ПОС ФЭ ПИ
2009–2010 годы: Егор Шорохов.
2010–2013 годы: Анастасия Шантак. Член Информационной комиссии ППОС СФУ, журналист газеты «Университет – это мы», участник и соорганизатор акции «Чистый лес», соорганизатор Школы профсоюзного актива для профоргов 1 курса в 2012, 2013 гг., участник конкурса проектных идей Красноярского краевого комитета Общероссийского Профсоюза образования в 2010 г., участник Всероссийского студенческого форума в г. Барнаул в 2011 году, участник II открытой региональной научно-практической конференции «Современные вызовы XXI века: проблемы и практика модернизации профсоюзного движения по обеспечению правовых и социальных гарантий студентов в учреждении высшего профессионального образования» г. Новосибирск в 2013 году, лауреат IV Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Успех». В настоящее время является штатным сотрудником в должности начальника Отдела развития ППОС СФУ.
С 2013 года — Светлана Капустина. Организатор акции «Посади дерево в честь ветерана ВОВ», «День ПОС ПИ», Школы профактива ПИ, лауреат VI Ежегодной премии в области общественных инициатив «РУПор» в номинации «Реакция».

ПОС ИЭУиП
2010–2013 годы: Дарья Новикова.
С 2013 года — Ирина Рычкова.

ПОС ИФБиБТ
2010–2012 годы: Екатерина Букина.
2012–2013 годы: Екатерина Алымова.
С 2013 года — Анастасия Швед.

ПОС ТЭИ
2009–2012 годы: Ирина Черепанова. Организатор мероприятий ППОС СФУ «День первокурсника», «Новый год — 2013», «День всех влюбленных», «Международный день студента», «Мисс и мистер ТЭИ», участник регионального конкурса профсоюзных организаций «Профсоюзная бригада – агитируй до упада!»
С 2013 года — Татьяна Чубук.

ПОС ЮИ
2009–2011 годы: Алена Нуякшева.
2010–2014 годы: Дарья Шевченко
С марта 2014 года — Анастасия Пакало.

ПОС ИНиГ
2009–2012 годы: Илья Лаури.
С 2013 года — Елена Степанова.

ПОС ФТ ПИ
2010–2011 годы: Наталья Потапова.

На начальном этапе основной задачей руководителя этого направления являлась адаптация актива под формирующуюся структуру СФУ, а также создание общности и целостности всего коллектива в целом. Следовательно, стратегические задачи такого плана зародили необходимость организации и проведения соответствующего обучения. Начиная с этого периода, профсоюзная организация проводит систематическое обучение актива несколько раз в год: организуются выездные школы актива для погружения участников в рабочий процесс, однодневные школы для повышения уровня знаний по конкретным направлениям деятельности и формированию необходимых компетенций.

Работа с профсоюзным активом

В мае 2009 года была организована выездная школа профактива на базу отдыха «Гренада», где председатели профбюро познакомились не только с основами деятельности, но и усилили свои навыки публичного выступления, умение вести переговоры, научились работать в команде.

В августе того же года профактив выезжал на базу отдыха «Политехник», находящуюся на Красноярском водохранилище, где за 2 недели актив прошел обучение на мастер-классах, узнал основы проектирования и деятельности ППОС СФУ. В результате данной школы-погружения к первому сентября 2009 года была полностью сформирована приемная кампания для студентов первого курса (массовое мероприятие, правовой справочник первокурсника, агитационные кампании в общежитиях и так далее).

Работа с профактивом — один из основных видов деятельности. Кроме ШПА в течение года проводились регулярные встречи исполнительных органов с председателями профбюро и профактивом, велась работа по формированию программы «Кадры». В марте и апреле 2009 года были проведены отчетные и отчетно-выборные конференции на факультетах и институтах, в ходе которых во многих структурных подразделениях были избраны новые председатели и составы профбюро. Особо была отмечена работа профбюро: Института космических и информационных технологий; Факультета нефти и газа, Факультета транспорта Политехнического института; Факультета информатизации социальных систем, Института градостроительства, управления и региональной экономики; Инженерно-физического факультета, Института инженерной физики и радиоэлектроники; Экономического факультета ИГУиРЭ; Историко-философского факультета Гуманитарного института, Института педагогики, психологии и социологии, Факультета филологии и журналистики, Металлургического факультета Института горного дела геологии и геотехнологий; Технологического факультета (наименования соответствуют структуре СФУ на 2009 год), которые смогли хорошо выстроить работу на факультете, подготовить достойную смену руководящих органов.

Работа с профсоюзным активом

В 2010 году наряду с традиционными направлениями работы с активом формируется Организационно-массовая комиссия (ОМК), в состав которой входят: специалисты со всех площадок, заместитель по работе со студентами и уполномоченные по площадкам из числа председателей профбюро. Результатом работы ОМК стали: положение об обязанностях председателей профбюро и система контроля их работы. Развитием и курированием данного направления с 2010 по 2013 годы занималась Ксения Кобаненко.

На момент 2010 года важным направлением обучения актива становится развитие ораторских и лидерских навыков. В рамках этой стратегии были проведены мастер-классы с приглашением специалистов, более того, формирование ораторских навыков стало неотъемлемой частью последующих ШПА и образовательных проектов организации.

В апреле и ноябре 2010 года активистами организовываются круглые столы и встречи с администрацией (около 65 участников в каждом). По результатам встреч составлены таблицы взаимодействия, ведется контроль за выполнением достигнутых договоренностей.

23 ноября 2010 года ППОС СФУ организовала встречу профактива с Ректором и представителями администрации вуза «Чай без правил», на которой были выделены 9 направлений работы, ответственность за них взяли на себя компетентные активисты ППОС. В этом же году усиливается направленность актива на изучение правовых основ:

- ШПА — правовой блок, подготовка к тестам;
- ШПАКвуз — правовой блок, взаимодействие с администрацией, круглый стол, правовая викторина на конкурсе;
- телевизионная рубрика «Студпрофком» — о деятельности Профсоюза.

В 2011 году концепция проведения обучения профактива меняется, приоритетным становится развитие таких специальных навыков, как умение разрабатывать и реализовывать проекты, планирование, развитие и целенаправленное ведение стратегии деятельности профбюро на институтах, а также формируется традиция преемственности знаний от опытных активистов к молодым. В связи с этим с 2011 по 2014 год был организован комплекс школ:

- Школы профоргов первого курса (ежегодно по 200 участников);
- ШПА «Проектирование» (2011 и 2012 годы по 50 участников);
- ежегодная выездная Школа профсоюзного актива в спортивно-оздоровительном лагере «Политехник», (2011 и 2012 годы — 20 председателей профбюро);
- Школа «Лидеры для лидеров» (2009-2012 годы по 100 участников);
- ШПА «Я в системе» (2012 и 2013 годы по 70 участников);
- ШПА «Программирование» (2013 год, 70 участников).

Стоит отметить, что обучение проводилось не только на площадках института, но и на молодежных площадках города, края и региона.

Команда профактивистов с 2009 года являлась ежегодным участником слета активной молодежи ТИМ «Бирюса», а уже в 2013 году ППОС СФУ была организована межвузовская студенческая площадка «Студенческое самоуправление» в рамках смены «Гражданское общество», где от ППОС СФУ приняло участие 35 активистов организации.

В 2012 году деятели ППОС СФУ были участниками Всероссийской школы профсоюзного актива, проходившей в г. Москва (Александр Бутенко и Оксана Сухочева), Оксана Сухочева принимала участие во встрече студенческих организаций стран ШОС.

К 2012 году политика по работе с кадрами

ШПА в рамках ТИМ «Бирюса» – 2013

была реструктурирована. На школе профсоюзного актива, проходившей в ноябре 2012 года, активистами был разработан проект «Мой центр». Так к началу 2013 году деятельность организации по обучению кадров сфокусировалась на нескольких направлениях:

- профорги;
- председатели профбюро;
- МЦ: КМК, PR-отдел, ИК, «Образовательных хаб»;
- ПК, ЖБК,ОМК, Комиссия общественного контроля.

Соответственно, с этого года содержание школ профсоюзного актива расширились по существующим направлениям.

Мотивационные проекты направлены на формирование работы не только профбюро институтов, но и позиционирование их деятельности как в рамках вуза, так в масштабах города.

Данную деятельность можно разделить по двум направлениям:

- проекты организации;
- внешние проекты.

Проекты организации:

Важным аспектом ведения кадровой политики организации является систематическое обучение профоргов. На основе этого с 2010 года реализуется конкурс «Лучший профорг». Традиционно конкурс велся в течение года, но за период с начала его проведения и по 2014 год концепция и как следствие этапы конкурса менялись и встраивались в стратегию организации. К 2012 году конкурс стал всеобщей системой по работе с профоргами и оценке их деятельности.

Поддержка «студентов-платников» через стипендию ППОС СФУ, материальную помощь и работу по укреплению позиций данной категории обучающихся в вузе, наряду с другими проектами, помогает стимулировать их к общественной деятельности.

Особое внимание в организации уделяется деятельности профбюро и председателей. Для мотивации их деятельности в 2011 году был разработан конкурс «Лучшее профбюро». В рамках конкурса ведется рейтинг по направлениям деятельности актива. В 2013 году конкурс вышел на новый — краевой, а затем и окружной уровень, а ППОС СФУ стояла у истоков этих начинаний. С 2012 года организация выдвигает лучшие по рейтингу внутреннего конкурса команды профбюро для участия в кра-

евом конкурсе. В 2012 году от организации было выдвинуто две команды: ПОС МТФ ПИ и ПОС ИУБПЭ, которые вошли в тройку победителей. В 2014 году для участия в конкурсе от организации выдвинуто три команды: ПОС ГИ, ПОС ФЭ ПИ, ПОС МТФ ПИ.

Профсоюзная организация студентов — динамичная система с постоянно меняющимся активом. Поэтому для организации является актуальным поиск и создание кадрового резерва. В связи с этим с 2011 года на летней смене на б/о «Политехник» разработан и реализуется конкурс «Новый лидер», основной целью которого является выявление талантливых и креативных активистов.

Конкурс состоит из нескольких этапов:

1. «Творческая визитка». Заключается в презентации достижений и целей участника.
2. «Правовой брейн-ринг». На данном этапе проверяются знания участника об организации, правах и обязанностях члена Профсоюза, а также об университете в целом.
3. «Дебаты». Цель данного этапа — развить у участников умение рассуждать и отстаивать свою позицию.
4. «Проект». На данном этапе участники разрабатывают проект по заданным направлениям.
5. «Сюрприз». В рамках этого этапа проверяется стрессоустойчивость, способность креативно мыслить и быстро реагировать в жестких условиях внешней среды.

Активисты организации реализуют себя не только в рамках организации, но и за ее пределами.

Как результат организация получает сформированные и компетентные кадры, которые проявляют себя в окружном и Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер».

Лауреатами и победителями конкурса являются:

- 2008 год — Екатерина Сидоренко, председатель ППОС СФУ;
- 2009 год — Надежда Жигарева, руководитель отдела по планированию и развитию;
- 2010 год — Наталья Помозова, заместитель председателя ППОС СФУ;
- 2011 год — Александра Дворинович, руководитель Отдела по связям с общественностью, заместитель председателя;
- 2012 год — Оксана Сухочева, заместитель председателя;
- 2012 год — Александра Литаврина, председатель ПОС ИКИТ, 1 место и Ксения Кобаненко, председатель ПОС ИУБПЭ, 2 место, Краевой конкурс «Студенческий лидер» среди председателей ПОС.

Внешние обучающие проекты, в которых принимали участие активисты ППОС СФУ:

- «Селигер»;
- Всероссийский молодёжный форум;
- «Моя бизнес идея»;
- Международная площадка «F.R.E.S.H.»;
- Всероссийская школа профсоюзного актива;
- Встречи студенческих организаций вузов стран ШОС;
- Окружные этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», 2008–2013 годы;
- Смена «Гражданское общество» ТИМ «Бирюса», движение «Студенческое самоуправление»;
- Семинар-совещание профсоюзных организаций вузов Красноярска в СОЛ «Звёздный» (оз. Белё) — одобрено два проекта, предполагающие финансирование на реализацию в 2014 году: «Краевой студенческий информационный портал», семинары «Качество образования глазами студентов»;
- Всероссийский этап конкурса «Студенческий лидер» (п. Дивноморское), 2008–2013 годы;
- Всероссийская школа членов стипендиальной комиссий «СТИПКОМ–2013» и т.д.

Информационная работа

- **33 номера газеты «УМЫ»;**
- **198 000 посещений сайта ППОС СФУ;**
- **7 000 человек в день — средний охват аудитории в социальных сетях;**
- **27 информационных ресурсов;**
- **Попоскин — собственный информационный персонаж;**
- **6 краевых и всероссийских наград за информационную работу.**

Набор раздаточного материала

Система информационной работы ППОС СФУ в 2009 году только формировалась. В период с 2007 по 2009 годы были сформулированы базовые механизмы ее реализации: активная работа над созданием сайта, выпуск печатной продукции, формирование сообщества в социальной сети, работа с активом через заседания, собрания и конференции.

Тогда же в полной мере заработала подготовленная студентами СФУ, активистами организации — Автоматизированная информационная система учета членов Профсоюза, позволяющая иметь постоянный и удобный доступ к данным членов Профсоюза, своевременному массовому информированию студентов через электронную почту и посредством публикации необходимых для работы документов. Тем не менее, работу, проводимую в этот период, можно обозначить как несистемную, направленную на анализ эффективности тех или иных ресурсов и подходов.

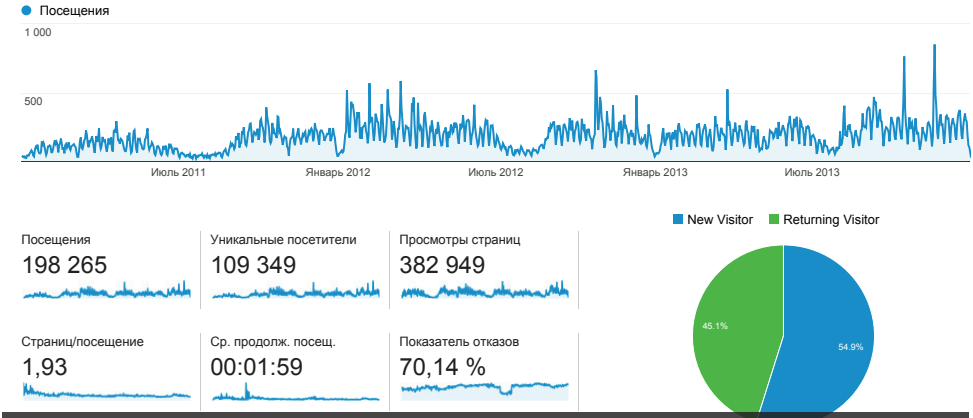
К 2010 году появилось понимание основных векторов развития данного направления.

Так, одновременно с реструктуризацией ППОС СФУ образовался Отдел по связям с общественностью, вошедшая в него Пресс-служба и объединение активистов организации в сфере информационной работы — Информационная комиссия.

Система построения информационной работы со студентами СФУ призвана решать задачу по формированию эффективного информационного пространства для своевременного уведомления студентов о деятельности организации, выполнении уставных целей организации, об общественной деятельности в вузе, молодежной политике города, края, страны. Параллельно она помогает осуществлять повсеместное развитие студентами личностных качеств, приобретать навыки работы в общественной, социальной, правовой, культурной, творческой, проектной и других сферах деятельности.

В ведении Отдела по связям с общественностью — выпуск официального издания ППОС СФУ — газеты «Университет – это мы», разработанной и впервые выпущенной силами активистов в 2010 году.

Тогда же был разработан и введен в использование фирменный стиль организации — иллюстрированное написание аббревиатуры ППОС в форме плюса со слоганом «Будь в плюсе». Это позволило систематизировать



Статистика посещения сайта ППОС СФУ с 2011 года

работу с визуальной реализацией информационных ресурсов и выпуск сувенирной и печатной продукции.

В этот период организация обратила свое внимание на качество и периодичность подготовки фото- и видеоматериалов, сопровождающих мероприятия; обучение активистов по работе в информационном направлении; взаимодействие с внешними организациями, СМИ.

Сайт ППОС СФУ

2010–2011 гг. были ознаменованы бесперебойной работой сайта организации www.sfu-prof.com, а также был разработан его новый дизайн и структура.

В свободном доступе и с интуитивно понятным интерфейсом сайт позволил студентам получать полную и своевременную информацию о проводимых организацией мероприятиях, правовой работе, получать компетентное правовое консультирование, доступ к НПА, связанным с образовательным процессом и деятельностью Общероссийского профсоюза образования.

В соответствии со статистическими данными средний уровень посещения сайта за год составляет порядка 65 000 раз.

Средняя посещаемость в день колеблется от 100 (в каникулярный период) до 700 посещений, уникальных пользователей.

В 2009 году было создано сообщество ППОС СФУ в социальной сети «Вконтакте» www.vk.com/profcom_sfu, составляющее наиболее оперативную часть информационного обеспечения студентов-пользователей Интернет-информацией о деятельности организации. На апрель 2014 года среди участников группы более 5700 пользователей социальной сети.

С учетом работы ПОС структурных подразделений в социальных сетях, общий охват аудитории составляет порядка 15 000 человек.

В 2014 году профсоюзной организацией создан аккаунт в Социальных сетях Instagram и Twitter, имеющих больше имиджевую роль и возможность отражать деятельность более оперативно и неформально, организовывать полемику в сети. Авторами заметок в этих сетях являются председатель, Екатерина Сидоренко и заместитель председателя, Александра Дворинович.

Газета «Университет — это мы»

Студенческая газета «УМЫ» разработана

Информационная работа

Информационные плакаты *Газета «Университет — это мы»*

студентами, они же на протяжении 4 лет являются создателями каждого номера.

Является информационно-познавательным изданием, позволяет организации подробно и авторитетно представлять информацию о своей деятельности в творческой форме. А для студентов является площадкой для приобретения и развития навыков, присущих журналистам, фотографам, редакторам, верстальщикам, дизайнерам и способом делиться с общественностью собственным мнением и талантом.

С 2010 года газета выпускалась тиражом в 999 экземпляров, объемом от 16 до 24 страниц.

В мае 2012 года газета прошла процесс регистрации в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Красноярскому краю и с того момента выпускается тиражом от 1500 экземпляров. За прошедший период было выпущено 33 номера.

Издание распространяется в корпусах университета и в кабинетах Профкома студентов СФУ среди студентов и желающих сотрудников бесплатно, электронная версия доступна на сайте организации и в социальных сетях. Печать и распространение данного издания осуществляется на базе СФУ в соответствии с Соглашением между администрацией и ППОС СФУ.

Редакцией осуществляется поддержка информационной деятельности внутри профбюро структурных подразделений, печатных изданий профбюро: «УМЫ–ГИ» (ГИ), «Студенческий пульс» (ИКИТ).

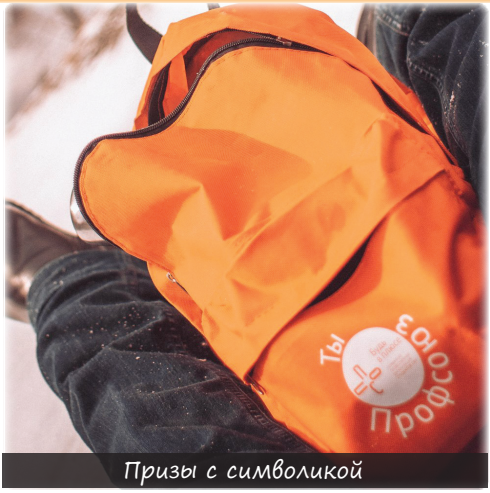
Информационные стенды

Наличие кабинетов ППОС СФУ на всех площадках вуза позволяет организации обеспечить корпуса информационными стендами для оперативного и наглядного оповещения студентов. Данная форма работы не является устаревшей для организации, так как технические характеристики конструкций, качество объявлений и оперативность их обновления, позволяют организовывать данный вид работы эффективно.

Взаимодействие с внешними СМИ

С целью обеспечения повсеместного присутствия ППОС СФУ в информационном поле вуза и молодежном пространстве, осуществляется взаимодействие со СМИ университета, города, информационными ресурсами Краевого комитета Профсоюза,

Информационная работа



Призы с символикой

СКС на разных уровнях: сотрудничество с телевидением университета «ТВ-СФУ», газетой «Новая университетская жизнь», сайтом www.sfu-kras.ru, участие в телепередачах «Новое утро», ТВК; «Утренний кофе», Афонтово, «Детали-Красноярск», СТС; программы новостей Афонтово, «Россия» и 7-го канала, интернет-газета Newslab.ru, газета «Солидарность» Общероссийского Профсоюза образования.

С 2012 года активисты организации принимают участие в мероприятиях городского, краевого и всероссийского значения в качестве аккредитованных представителей прессы и организаторов: «Губернаторский IQ-бал», ТИМ «Бирюса», «КЭФ», этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», поддержка программы по организации Всемирной «Универсиады – 2019» в г. Красноярске и пр.

Среди проектов, реализуемых активистами в направлении информационной работы на данный момент:

- выпуск мультимедийной версии газеты для мобильных устройств;
- разработка приложения для мобильных операционных систем;
- разработка и внедрение дисконтно-бонусной системы, а так же молодежного интернет-поратла «Твой Плюс» для студентов-членов Профсоюза на территории Красноярского края;
- выпуск видео-новостей ППОС СФУ «ProfTop»;
- подготовка серии инструкций и справочников от Попоскина;
- разработка нового дизайна газеты «Университет — это мы»;
- обновление дизайна и структуры сайта ППОС СФУ.

Система информационной работы ППОС СФУ отмечена наградами:

- Всероссийский конкурс на лучшую деятельность органа студенческого самоуправления, 2 место по направлению «Информационная работа», 2013 год;
- Всероссийский информационный конкурсе prof.com, 1 место, 2013 год;
- специальный диплом конкурса «Хрустальный Апельсин» за газету «Университет — это мы», 2014 год;
- 1 и 2 место в краевом конкурсе «Студенческая весна» за газету «Студенческий пульс», ПОС ИКИТ;

Культурно-массовая работа

- **Более 30 проектов и мероприятий;**
- **200 человек — среднее количество зрителей и участников мероприятий;**
- **Более 10 000 фотографий с мероприятий ППОС СФУ;**
- **7 лет проходят акция «Чистый лес» и Церемония «РУПор»;**
- **1 окружной проект, реализуемый с ППОС из других регионов.**

День рождения ППОС СФУ – 2014

Культурно-массовая работа, на ряду с представительской функцией и информационной работой, является одним из самых востребованных направлений деятельности.

В первую очередь, организация и проведение мероприятий выступает как сплочающий фактор для студенческого коллектива, возможность приобрести навыки организационной работы, взаимодействия с молодежной аудиторией, публичных выступлений. Участие в мероприятиях развивает у студентов творческие таланты и помогает расширить круг знакомств.

ППОС СФУ в свою очередь стремится к совмещению культурно-массовой работы с обучением, спортивными мероприятиями, правовым консультированием и пр. Студенты, занятые в Культурно-массовой комиссии и PR-отделе понимают важность проведения не только интересных, но и полезных для членов Профсоюза мероприятий.

С самого основания студенческая профсоюзная организация была центром притяжения талантливых и активных ребят, стремящихся к активному образу жизни.

Среди мероприятий, в организации которых принимала участие ППОС СФУ, на университетских и городских площадках:

- «Губернаторский IQ-бала»;
- фестивалей студенческого творчества «Студенческая весна»;
- «День первокурсника СФУ»;
- «Универсинале»;
- «Новогодний карнавал СФУ»;
- экскурсии для студентов-иностранцев;
- соревнования по мини-футболу на Кубок «Манас»;
- конкурс «Молодые лидеры»;
- Краевой этап Всероссийского конкурса «Студенчсекий лидер» и другие.

В этот же период зарождаются традиции «брендовых» мероприятий организации. И вот уже на протяжении 7 лет ежегодно проходят:

- Церемония вручения премии в области общественных инициатив «РУПор»;
- акция «Чистый лес»;
- акция «Университет — это мы!»;
- «Посвящение в студенты» в институтах;
- конкурсы красоты и таланта «Мисс и Мистер» университета и институтов;
- театр «Английская мечта»;
- Автоквест Победы;
- «Нестандартная спартакиада».

Культурно-массовая работа

Акция ко Дню матери – 2013

2009 год стал годом инициатив и новшеств для ППОС СФУ в культурном плане.

Тогда наша организация основала мероприятия Кубок юмора СФУ «KoZa», «Мисс и мистер СФУ», стала частью оргкомитета ежегодного краевого конкурса «65 кадров Победы», в составе организации образовалась культурно-образовательная площадка «Английский клуб».

Среди проектов, получивших старт в 2009 году и успешно проработавших на протяжении 3 лет была «Книжная лавка», помогавшая студентам и сотрудникам ИФиЯК обмениваться литературой, необходимой для образовательного процесса и общего развития.

2010 год за исключением традиционных мероприятий ППОС СФУ осуществила задумку кафедры глобалистики — организовала философско-дискуссионный клуб «Бочка Диогена». Летом ППОС СФУ выступила организатором краевого и окружного этапов Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2010».

На конференции студентов-иностранцев создан Центр толерантности ППОС СФУ с Союзом киргизской молодежи «Манас» в его составе. Активисты организации помогали ребятам-иностранцам адаптироваться не только в новой образовательной реальности, но и в абсолютно непривычном культурном пространстве — организовывали мероприятия по знакомству с Россией, Красноярском, университетом. Уже самостоятельно Союз «Манас» подготовил спортивные и творческие мероприятия: Фестиваль культур народов мира, соревнования по мини-футболу на Кубок «Манас».

В 2010 году студенческая профсоюзная организация стала базой для команды КВН «М.А.С.Л.О», успешно выступающей в Лигах университета и Края.

В пору популярности латино-американских танцев ППОС СФУ организовала ряд обучающих семинаров по Сальса и Бачата.

2011 год работа КМК продолжилась с организацией мероприятий:

- «Победа в прошлом, память в настоящем, мир в будущем»;
- Гуманитарный турнир;
- Лицо ИСИ;
- «Новый лидер»;
- «Лучшее профбюро» и другие.

2012 год:

- встреча студентов с администрацией

Творческий этап конкурса «Лучшее профбюро ППОС СФУ – 2014»

вуза по дополнительным повышенным стипендиям по ПП РФ №945 от 18.10.2011 г.;
- участие в краевом конкурсе «Профсоюзная бригада, агитируй до упада»;
- участие в организации фестиваля спорта федеральных университетов;
- участие в организации городских зарядок;
- боулинг-турнир между членами Профсоюза и другие.

В 2013 году ППОС приняла участие в городской акции «Анонимный дед мороз», начал работу дискуссионный клуб «Образовательный хаб», в течение года проходят состязания по современным видам спорта, объединенные в турнир — «Нестандартная спартакиада» ППОС СФУ, в марте проводятся праздник и вечеринка, посвященные Дню рождения организации.

В текущем году уже состоялись ежегодные мероприятия ко Дню всех влюбленных, Международному женскому дню. В честь семилетия организации проведен танцевальный флешмоб и вечернее мероприятие. В рамках Дней открытых дверей в СФУ студенты-активисты поделились с будущими коллегами своими опытом и знаниями.

Все мероприятия ППОС СФУ и ПОС структурных подразделений сопровождаются активной информационной кампанией, за активное участие студенты-члены Профсоюза получают брендированную продукцию: кружки, футболки, наклейки, часы, рюкзаки и толстовки с символикой Профсоюза и организации в качестве призов и подарков.

Культурно-просветительская работа также занимает достойное место в деятельности организации. ППОС СФУ совершенно бесплатно распространяет билеты в Театр им. А. С. Пушкина, Театр Оперы и Балета — в среднем студенты могут посетить 2 спектакля в месяц. Количество билетов колеблется от сезона и вместимости залов.

По соглашениям со сторонними организациями ППОС СФУ распространяет бесплатные или льготные билеты для членов Профсоюза на концерты артистов Российской эстрады — в среднем 2 концерта в месяц.

В систему поощрения студенческого профсоюзного актива также включены посещения концертов известных артистов (около 7 в месяц).

Церемония «РУПор» – 2012

Акция «Чистый лес» – 2013

Церемония вручения премии в области общественных инициатив «РУПор»

Ежегодная премия «РУПор» в области общественных инициатив учреждена с целью поощрения членов ППОС СФУ: студентов и аспирантов, инициативных групп студентов и аспирантов, представителей профбюро факультетов и институтов, а так же партнеров ППОС СФУ по правовой, социальной, информационной и культурно-массовому направлениям. Проводится с 2008 года.

Это красочное и яркое мероприятие проходит в мае каждого года. Экспертной комиссией определяются 16 лауреатов по трем номинациям.

Команды, показавшие организаторские способности, умение работать в экстремальных условиях и при этом проводить достойные мероприятия, получают премию в номинации «Реакция».

Общественные деятели, показавшие наиболее высокие результаты в течение профсоюзной карьеры становятся обладателями статуэтки в номинации «Успех».

Партнеров организации, внесших вклад в работу ППОС СФУ отмечают в номинации «Партнерство».

Чистый лес

Ежегодная акция, привлекающая внимание студентов к решению проблемы загрязнения лесопарковой зоны в районе Сибирского федерального университета.

Ежегодно мероприятие объединяет неравнодушных студентов, а с 2013 года и жителей Октябрьского района города Красноярска, готовых провести время за уборкой самой большой рощи, находящейся в черте города.

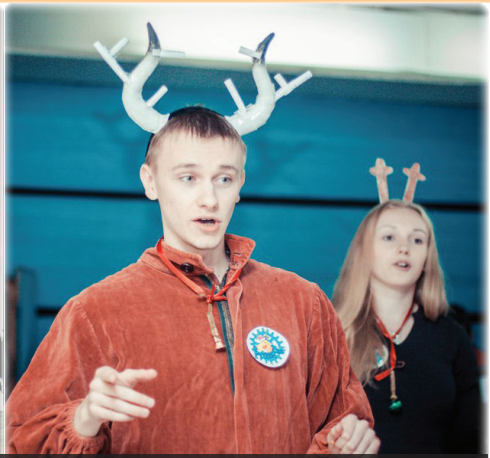
Параллельным действием происходит спортивный квест, команда-победитель которого (при условии сбора наибольшего количества мусора) получает призы.

В среднем в каждом мероприятии принимает участие 250 человек, собирается не менее 1 тонны мусора.

Образовательный хаб — дискуссионный клуб, в рамках которого студенты СФУ могут познакомиться с деятелями культуры, искусства, политиками, представителями вуза и Профсоюза.

На базе площадки проводятся мастер-классы, семинары и тренинги по интересующим студентов направлениям. Группа в социальной сети: www.vk.com/hub_ppos.

Мисс и мистер ППОС СФУ – 2011


Театр «Английская мечта» – 2013

Кадры Победы

Творческий конкурс, посвященный Великой Победе. Студенты готовят фото- видеоработы, эссе и рисунки на тему Великой Отечественной войны.

Автоквест Победы

Мероприятие, основанное на знание исторических событий, зданий города, связанных с ВОВ. Включает интеллектуальную и спортивную составляющие. В автоквесте принимают участие студенты СФУ.

Мисс и мистер СФУ

С 2008 года профсоюзная организация студентов являлась организатором конкурса Мисс и Мистер СФУ. Каждый год это мероприятие проводилось с участием порядка 10 пар и 500 зрителей в клубах и домах культуры города. Мероприятие было призвано раскрыть творческий потенциал студентов, замотивировать их на общественную деятельность и выявить новых молодежных лидеров. С течением времени традиция проводить конкурсы распространилась на институты, что позволило охватить большее число студентов. С 2012 года ППОС СФУ не проводит данное мероприятие.

Английский клуб

Объединение студентов, в котором каждый может абсолютно бесплатно развивать навыки разговорного английского. Английский клуб полноправное подразделение ППОС, плановые мероприятия: Театр «Английская мечта», «День Святого Патрика», «Английский квест» включены в основной план организации.

Текущее функционирование клуба — еженедельные собрания участников клуба и приглашенных гостей, носителей языка, для дискуссий и практике по заданным темам на английском языке.

Волонтерский центр

Объединение студентов, осуществляющих работу в социальных учреждениях, оказывающих помощь маломобильным людям в рамках работы проекта «Социальное такси». Каждые 2 месяца организующие «Поход добра» (организованный выход в заповедник Столбы).

Ребята зарекомендовали себя, как люди бесконечной доброты, готовые прийти на помощь каждому, кто нуждается в поддержке.

В будущем планируется обучение волонтеров по направлениям медицина, психо-

Команда «Оранжевый друг»

Праздник «День студента»

логия и пр. в рамках «Школы волонтеров».

Сообщество в сети: www.vk.com/vdsfu.

Движение социальной направленности «Оранжевый друг»

Деятельность движения «Оранжевый друг» нацелена на помощь социально незащищенным детям!

Активисты движения совершают выезды в центр социальной помощи «Доверие», социально-реабилитационный центр «Парус», социальный приют «Источник жизни».

Совсем скоро планируется запуск постоянно действующих акций «Коробка храбрости» и «Древо добра» — сбор игрушек для детей из отделения онкогематологии и химиотерапии Детской краевой больницы; Детского противотуберкулезного санатория «Пионерская речка»; Краевого противотуберкулезного диспансера №2.

Главное для студентов, присоединившихся к «Оранжевому другу» — помогать!

Сообщество в сети: www.vk.com/orange_friend_public

Школа «Лидеры для лидеров»

Ежегодно школа проводится на базе отдыха «Политехник». Основной целью школы является сплочение студенческого коллектива, подготовка приемной кампании и мероприятий к новому учебному году.

Школа для многих ее участников становится одним из самых запоминающихся событий в профсоюзной деятельности: помогает изучить тонкости работы, сформировать команду единомышленников и определить свои личные цели в рамках организации.

Автоматизированная информационная система учета членов Профсоюза

Разработана студентами-активистами ППОС СФУ в 2008 году. Является основой для оперативного управления информацией о членах Профсоюза, выборных органах, решениях исполнительных органов. Незаменима как дополнение к печатным учетным карточкам по причине большой численности организации.

Позволяет осуществлять массовое информирование студентов, хранить документы, предназначенные для внутреннего обмена, хранить архивные записи, формировать отчетные документы.

День Рождения ППОС СФУ

Дата создания ППОС СФУ является знаковой для ее активистов, поэтому и празднова-

Заседание клуба «Бочка Диогена»

Промо-акция проекта «Твой плюс»

ние этого события проходить очень широко. День Рождения ППОС — это праздник для студентов и членов организации, прекрасная возможность отдохнуть, повеселиться с друзьями и получить ценные подарки.

На протяжении двух лет активом организуются клубные мероприятия с очень насыщенной программой. В 2014 году День рождения прошел под слоганом «7 чудес ППОС», был организован флешмоб и множество онлайн-конкурсов.

Дискуссионный клуб «Бочка Диогена»

Клуб активистов ППОС и студентов СФУ, занимающихся научной работой. На заседаниях проходит обсуждение важных тем из области философии, политологии и психологии. Данные собрания помогают ребятам сформировать ценностную систему, научиться ораторскому мастерству, навыкам ведения переговоров, дебатов. Кроме того, через работу площадки определяется общественное мнение для научных работ. В собраниях принимают участие преподаватели и сотрудники ППОС СФУ.

Студенческий портал и дисконтно-бонусная система «Твой плюс».

Единый студенческий портал и дисконтно-бонусная система «YourPlus» («Твой Плюс») — проект, направленный на укрепление и развитие системы социальной-экономической поддержки студенчества. Создателями системы выступили активисты ППОС ИГУ (Иркутск) и ППОС СФУ. Позднее к работе над проектом присоединились ППОС КГПУ им. В.П. Астафьева и ППОРиС СибГАУ им. М.Ф. Решетнева. Проект не является рекламным и не нацелен на популяризацию сторонних компаний, скорее это способ помочь адаптироваться студентам в новом городе, облегчить финансовую нагрузку.

Портал — место консолидации всех молодежных новостей, информации о молодежных организациях и работе карты скидок. Пополнение сайта, поиск партнеров, информирование и другие рабочие вопросы реализуются студентами.

Гуманитарный турнир

Гуманитарный турнир — главное интеллектуальное событие марта для многих студентов Гуманитарного института и всего университета. Организаторы мероприятия — ПОС ГИ.

Основная цель — привлечение внима-

Концерт первокурсников

Конкурс «Студенческий преподаватель»

ния студентов различных институтов к гуманитарным наукам, проверка их знания в данной области, мотивация с саморазвитию и изучению новых наук. 50% участников Турнира в 2014 году — студенты негуманитарных специальностей.

Ключик к сердцу

Ключик к детскому сердцу — мероприятие социальной направленности, реализованное с целью провести развлекательно-образовательные мастер-классы и тренинги для детей из социального центра «Доверие».

Команда ПОС ГИ готовит подвижные игры и мастер-класс по рукоделию, и развивающие игры.

Каждый ребенок может найти себе занятие для души: быть в роли кудесника-рукодельника или оказаться на месте участника шуточных конкурсов и творческих сценок.

Мероприятие позволило всем ребятам из социального центра понять, что они не одиноки и что в мире есть люди, способные поддержать их в нелегкую минуту. Для студентов — это способ развить чувство ответственности и осознание того, что их помощь и внимание кому-то необходимо и может быть очень полезно.

Конкурс «Студенческий преподаватель»

Проект ПОС МТФ ПИ, направленный на повышение качества образования, мотивацию к обучению и повышение уровня взаимодействия студентов и преподавателей.

Данный конкурс состоит из нескольких этапов:

- 1 этап — анкетирование студентов;
- 2 этап — составление рейтинга деятельности преподавателей, который формируется по рекомендациям от администрации, занимаемым должностям, публикациям;
- 3 этап — творческая поддержка от студентов. Студенты в любой творческой форме направляют в оргкомитет проекта материалы по поддержке преподавателей-участников.
- 4 этап — публичное выступление. Мастер-класс любой направленности от преподавателя-участника для студентов.

По итогам четвертого этапа выбирается «Студенческий преподаватель». Таким образом, в «игровой форме» достигается цель по мотивации совместной деятельности и сотрудничества профессорско-преподавательского состава, администрации вуза, студентов и профсоюзной организации.

Золотые кадры ИУБПЭ – 2013

Конкурс «Лицо ИСИ» – 2011

День МТФ

Традиционный студенческий праздник Механико-технологического факультета, разработанный ПОС МТФ ПИ.

Мероприятие проводится в конце учебного года и заключается в сплочении студентов всех курсов, а также формировании добрых отношений преподавательского и студенческого коллектива. На мероприятии студенты формируют команду из преподавателей, сотрудников кафедры и студентов разных курсов. Эта команда выступает с творческим номером на финальном шоу. Кроме того, в рамках «День МТФ» подводятся итоги студенческой деятельности факультета.

Интеллектуальная игра «Знатоки»

«Знатоки» — это состязание в знании нормативно-правовых актов между администрацией института и лучшими профоргами института. Проводится в МТФ ПИ СФУ силами профбюро и администрации факультета.

Направлена на формирование знаний о правовых документах на факультете и развитие партнерских отношений между администрацией и студентами.

Золотые кадры ИУБПЭ

Конкурс среди студентов ИУБПЭ, позволяющий активным студентам показать свои способности, разработать и реализовывать собственный проект по изучаемым направлениям.

С помощью этапов конкурса удается выявить потенциал студентов, помочь им сформировать план на будущее, организовать деятельность во время обучения.

Студенты по итогам конкурса становятся кадровым резервом ИУБПЭ.

Лицо ИСИ

Традиционный конкурс среди студентов Инженерно-строительного института, проводимый ПОС ИСИ совместно с администрацией института, Департаментами Администрации г. Красноярска.

Направлен на выявление талантливых студентов, успевающих в учебе, занимающихся научной и внеучебной работой, отличающихся серьезными профессиональными амбициями.

Итогом конкурса становятся готовые к реализации проектные идеи по благоустройству города, которые разрабатываются участниками в качестве конкурсного задания.

Аллея ветеранов ВОВ

Пробег «По дороге к лету»

Конкурс «Техношоу»

Проводится ПОС ФЭ ПИ с целью привлечения молодежи к участию в развитии технических новинок, разработке и реализации проектов, направленных на развитие научной и социальной сферы, а также как один из механизмов подготовки кадрового резерва.

Конкурс проводится в два этапа. Первый этап — презентация/защита проектов. Второй этап — выставка проектов, церемония награждения.

Благодаря конкурсу студенты развивают свой академический потенциал, лидерские качества, организаторские способности, умение работать в команде, способность быстро воспринимать и анализировать новую информацию, проявить нестандартность мышления.

Аллея ветеранов ВОВ

Акция проводится ПОС ФЭ ПИ. Студенты и школьники, совместно с ветеранами Великой Отечественной войны приглашаются к высадке деревьев в честь участников ВОВ, работавших в Политехническом институте СФУ.

В ходе акции проходит общение ветеранов с молодежью, знакомство с историй героев.

Эта акция помогает студентам приобщиться к патриотическим мероприятиям, облагородить территорию кампуса, познакомиться с событиями ВОВ и почтить память ветеранов.

Пробег «По дороге к лету»

Акция проходит в начале мая каждого года. Ее целью является популяризация здорового образа жизни и качественного досуга среди студентов СФУ.

Активные студенты собираются на открытых спортивных площадках города, чтобы осуществить выезд на велосипедах, роликовых коньках, скейтбордах. В случае, если навыки отсутствуют, студентов на месте учат пользоваться спортивным инвентарем. Так активисты открывают летний спортивный сезон и прививают друг другу здоровые привычки.

В завершении студенты отправляют по реке Енисей послание в бутылке.

День ИКИТ

Традиционное мероприятие, посвященное Дню космонавтики и созданию Института космических и информационных технологий. Проводится в апреле каждого года.

День ИКИТ был предложен и организуется ПОС ИКИТ.

Смена «Гражданское общество» – 2013

Учредительное собрание Союза «Манас»

На мероприятии выступают творческие коллективы и объединения института и университета. Также проходит награждение активистов общественной, научной, культурно-творческой направлений деятельности.

В завершении мероприятия студенты объединяются за массовым чаепитием.

Смена «Гражданское общество» — поток «Студенческое самоуправление».

Школа актива ППОС впервые проведенная на ТИМ «Бирюса» в 2013 году.

Основной задачей смены является систематизация и объединение усилий общественных организаций вузов города по развитию профсоюзной деятельности. В рамках школы проходят мастер-классы с участием приглашенных спикеров из ЦС Профсоюза, СКС Общероссийского профсоюза образования, Краевой организации Профсоюза и тд.

Итогом смены становится общий план работы студенческих организаций, новые знания нормативно-правовой базы в образовании.

Союз студентов «Манас»

Создан в 2010 году студентами из Киргизии для обеспечения благоприятных условий обучения, творческого и культурного развития студентов, являющихся иностранными гражданами.

В рамках деятельности Союза были проведены спортивные, культурные мероприятия, проведены семинары по правовым нормам РФ и вуза, курсы по предметам образовательной программы.

На данный момент работу с «Манас» ведет структурное подразделение, осуществляющее работу с иностранными студентами, таким образом, деятельность Союза приобрела более системный характер. Адаптация студентов из Киргизии и других стран проходит легче, показатели успеваемости растут.

Студенческое объединение «Мой центр»

МЦ включает в себя Культурно-массовую комиссию, Волонтерский центр, Информационную комиссию, PR-отдел, «Образовательный хаб».

Такое объединение возникло в первую очередь для более плотного и эффективного взаимодействия активистов при организации мероприятий, разработке проектов. Во многом культурно-массовая и информационная деятельность, также как работа с партнерами осуществляется участниками объединения.

Спортивно-массовая работа

Акция «Чистый лес». Спортивный этап

Команда ППОС СФУ по фитнес-аэробике

Конкурс «Постройней с ППОС»

Проводится дважды в год: весной и осенью.

Целью конкурса является пропаганда культуры питания, спортивного образа жизни, стремления к красоте и гармонии личности активного студента.

Испытания в рамках конкурса: студенткам необходимо вести дневник питания, посещать фитнес-тренировки три раза в неделю, пройти курс занятий с диетологом, поучаствовать в фотосессиях для оценки результатов «до» и «после». Каждый конкурс длится 2 месяца.

Бесплатное посещение плавательного бассейна СФУ

В соответствии с Соглашением между администрацией и Первичной профсоюзной организации студентов СФУ студенты имеют право бесплатного посещения спортивных учреждений вуза и бесплатного пользования спортивным инвентарем.

ППОС СФУ ведет запись студентов для бесплатного посещения сеансов свободного плавания в Бассейне СФУ. Осуществляется с февраля 2013 года. Еженедельно участвуют 160 студентов.

Выдача путевок в санаторий-профилакторий СФУ

ППОС СФУ занимается выдачей путевок в санаторий-профилакторий. Для студентов доступны: оздоровительные процедуры, профилактическое лечение, диетическое питание. Выдается 150 путевок в месяц.

Профсоюзный турнир по боулингу

Спартакиада ППОС СФУ проводится среди студентов СФУ, являющихся членами Профсоюза, для привлечения их интереса к следующим видам спорта: боулинг, керлинг, пейнтбол, бильярд и т.д. Первый турнир по боулингу с участием 95 студентов состоялся в декабре 2012 года. 80 человек приняли участие во втором турнире.

Популяризация спорта

В сотрудничестве с проектной командой «Бесплатные велосипеды» выигран грант в рамках Красноярского молодежного форума на реализацию проекта «Бесплатные велосипеды»: установка парковок и организация бесплатного проката. В соответствии с Соглашением так же ведется работа по установке велопарковок на территории кампуса СФУ.

С 2014 года организация поддерживает студенческую команду по фитнес-аэробике "Siberian Gold", успешно выступающую на региональном и федеральном уровнях.

Постоянно осуществляется выдача билетов на соревнования краевых и городских команд, в 2013–2014 гг. — на игры Волейбольного клуба «Енисей» в рамках Чемпионата России.

Доска почета

- Лауреаты президентской премии: Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева, Наталья Помозова, Юлия Комлякова;
- Лауреаты премии главы Октябрьского района г. Красноярска: Наталья Борисова, Александра Дворинович;
- Участники IV «Всероссийского студенческого форума – 2011», Барнаул: Екатерина Сидоренко;
- Участники I Всероссийского форума победителей «Прорыв – 2009», Москва: Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева;
- Форум «Профсоюзный авангард – 2011», Новосибирск, Хабаровск: Наталья Помозова, Екатерина Сидоренко;
- Организаторы окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2010», Красноярск, краевых конкурсов «Студенческий лидер» среди председателей ПОС структурных подразделений, среди председателей и зам. председателей ППОС «Студенческий лидер», среди профбюро структурных подразделений «Лучшее профбюро»;
- Призеры окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2012» — Александра Дворинович;
- Финалисты и победитель Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 гг.: Равиль Галиахметов, Екатерина Сидоренко, Надежда Жигарева, Наталья Помозова;
- Представители ППОС СФУ в составе Молодежного парламента Красноярского края;
- Представители ППОС СФУ в составе Союза студентов Красноярского края;
- Представители ППОС СФУ в составе Молодежного совета ФПКК;
- Представители ППОС СФУ в составе Краевого комитета Профсоюза, Студенческой секции при Красноярской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования;
- Участники Всероссийского образовательного форума «Селигер – 2011»: Надежда Жигарева, Владимир Верещагин, Владимир Дуженков;
- Участники ТИМ «Бирюса» 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 годы;
- Победители и призеры конкурса «Лучший студент СФУ»: Екатерина Грязнова, Александра Дворинович, Кристина Линдт, Юрий Ким, Надежда Жигарева, Анастасия Драница, Оксана Сухочева, Наталья Борисова;
- Стипендиаты Краевой организации Профсоюза: Надежда Жигарева, Анастасия Драница, Инна Ани,

Министерство образования и науки РФ
Российский Союз Молодежи

ДИПЛОМ

II степени

присуждается победителю Всероссийского конкурса
на лучшую организацию деятельности
органов студенческого самоуправления
образовательных учреждений
среднего и высшего профессионального образования
Информационной комиссии,
«Сибирский федеральный университет»

в номинации
Лучшая система построения
информационной работы в образовательном учреждении

Директор Департамента дополнительного образования детей, воспитания и молодежной политики Министерство образования и науки РФ — А.Э. Страдзе

Председатель Российского Союза Молодежи — П.П. Красноруцкий

Ростов-на-Дону, 2013

ДИПЛОМ

ВРУЧАЕТСЯ

Помозовой

Наталье Викторовне

заместителю председателя ППОС СФУ,

занявшей I место

в III Краевом конкурсе

«Студенческий лидер – 2010»

Председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза образования — Л.В. Косарынцева

Красноярск, 2010г

Красноярское региональное отделение Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

ВРУЧАЕТСЯ

Сидоренко Екатерине Владимировне

председатель первичной профсоюзной организации студентов СФУ

За сохранение традиций российского образования, великое терпение в воспитании будущих поколений, опору на национальные и духовные ценности.
За участие в делах местного отделения
Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»
Октябрьского района города Красноярска.
В честь празднования Дня Учителя.

В праздничный день желаем Вам плодотворной работы, реализации творческих планов, семейного и материального благополучия.
Пусть работа приносит Вам только радость.
Пусть Ваши ученики станут достойными гражданами России!

И.о. Секретаря политсовета МО Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Октябрьского района г. Красноярска 2013 год — С.И. Ноздрин

Александра Дворинович, Анна Полюшкевич, Наталья Панова, Ксения Кобаненко, Ксения Колузаева, Сергей Бабин, Алина Гужова, Ваге Согомонян, Александр Фролкин, Ирина Черепанова, Софья Козлова, Юлия Шульгина, Валентина Доровский, Валерия Клейко, Александра Литаврина, Ольга Белошапкина, Мария Вишнякова.

- Лучший общественный консультант по пенсионному страхованию среди студентов — Букина Екатерина;
- ППОС СФУ в составе Ассоциации вузов стран Шанхайской организации содружества;
- Участники Международной студенческой площадки «F.R.E.S.H.»: Владимир Верещагин, Екатерина Грязнова, Ксения Кобаненко, Ксения Колузаева, Дарья Тараканова, Анна Курило, Полина Агафонова, Эльвира Тюркина, Надежда Жигарева, Екатерина Чернобылова, Оксана Сухочева, Антон Решетин;
- Председатель ППОС СФУ — до 2013 года председатель Студенческого координационного совета Сибирского федерального округа, в настоящее время – заместитель председателя СКС Общероссийского профсоюза образования РФ;
- Председатель ППОС СФУ входил в состав Экспертного совета комитета образования при ГД РФ;
- Председатель ППОС СФУ входит в состав Рабочей группы по урегулированию проблемы необоснованного роста стоимости проживания в общежитиях;
- Председатель ППОС СФУ входит в состав Экспертной комиссии по оценке программ развития органов студенческого самоуправления в вузах – 2011, 2013;
- Участники I Краевого профсоюзного форума, 2008 г.: Елена Блезнюк, Елена Конькова, Надежда Жигарева;
- 3 место в краевом конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер», 2008 г.: Надежда Жигарева;
- Активисты ППОС СФУ стали ТОП-Бирюсинцами в 2008 г.: Екатерина Андреева, Елена Кабанова, Алексей Дворник, Надежда Жигарева, Дмитрий Богданов;
- Участники встречи студенческого актива федеральных вузов 2009 г., Владивосток: Екатерина Сидоренко, Инна Ани, Василий Торгашин, Надежда Жигарева;
- Активисты ППОС СФУ — участники IQ-бала, КЭФ, КМФ и т.д.;
- Актив ППОС СФУ — победители краевого конкурса «Кадры победы»;
- Участники Межрегиональной научно-практической конференции «Студенческое самоуправление в современной России», 2011 г.: Наталья Помозова, Елена

Конькова, Елена Нуякшева, Надежда Жигарева;

- Участники научно-практической конференции «Перспективы развития общественной деятельности», г. Новосибирск, 2013 год: Анастасия Шантак, Екатерина Букина, Екатерина Сидоренко;
- Представители ППОС СФУ — участники Молодежной площадки «Люди нового поколения» в рамках 6 съезда депутатов Красноярского края, 2011 г.: Владимир Верещагин, Надежда Жигарева;
- Представитель ППОС СФУ — участник 6 съезда депутатов Красноярского края, 2011 г.: Надежда Жигарева;
- Участники научно-практической конференции «Современное студенчество как индикатор стабильности гражданского общества», 2008 г., Москва;
- Лауреат премии межвузовской Ассоциации «Интеллект и культура» в 2010 г.: Александра Дворинович;
- Участники Всероссийской школы-семинара членов стипендиальных комиссий вузов «СТИПКОМ – 2013»: Александра Литаврина, Екатерина Сидоренко, Оксана Сухочева. Победитель конкурса аттестационных работ в рамках «СТИПКОМ – 2013» — Литаврина Александра;
- Участники форума «Новые лидеры новой России», 2012 год: Оксана Сухочева, Наталья Панова, Екатерина Сидоренко;
- Участник Всероссийской педагогической школы в 2012 г.: Оксана Сухочева, Александр Бутенко;
- Участники Всероссийского студенческого форума, 2013 год: Екатерина Сидоренко;
- Победители Всероссийского конкурс на лучшую деятельность органа студенческого самоуправления, Диплом 2 степени по направлению «Информационная работа», 2013 год, г. Ростов-на-Дону;
- Участники и организаторы встреч с Директором департамента Министерства образования и науки РФ — А.Э. Стрдадзе, 2013 год;
- Участники встречи с Премьер-министром РФ, Д.А. Медведевым, 2013 год;
- Участники и организаторы встречи с депутатом ГД ФС РФ , Д.Ю. Носовым, 2014 год;
- Участники Всероссийской школы для руководителей профсоюзных организаций «Лидеры нового века», г. Ростов-на-Дону, Екатерина Сидоренко, Александра Дворинович, 2013 год;
- Участники проекта «Моя бизнес идея»:Екатерина Сидоренко, Екатерина Грязнова, Юлия Комлякова, Елена Конькова;
- ТОП-10 Всероссийской смены «Студенческий лидер», 2012 год: Александра Литаврина; ТОП–100: Мария Есина, Ксения Кобаненко.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

Помозова
Наталья Викторовна

Финалист VIII Всероссийского конкурса
«СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР – 2010»

Председатель
Общероссийского
Профсоюза образования — Г.И. Меркулова

п. Дивноморское,
сентябрь 2010г.

КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

СОВЕТ РЕКТОРОВ ВУЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ДИПЛОМ

награждается ППОС ФГАОУ ВПО
«Сибирский федеральный университет»
(Председатель – Е.В.Сидоренко),
за II место
в конкурсе на лучшую организацию
общественного питания работников
и студентов вузов Красноярского края

Председатель Красноярской краевой Организации Общероссийского Профсоюза образования — Л.В. Косарницкая

Председатель Совета ректоров вузов Красноярского края — В.И. Дроздов

Красноярск 2011 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

КОЛЛЕКТИВ
ГАЗЕТЫ «УМЫ»
ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»

за активное участие
в подготовке и проведении
городского конкурса
социальной рекламы 2012 года

Глава города — Э.Ш. Акбулатов

ноябрь 2012 года

г. Красноярск

Приложение 1

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Сибирский федеральный университет
г. Красноярск, пр.Свободный, 79, ауд. 14-06
Тел. 206-21-52
E-mail: pred@sfu-prof.com
http://www.sfu-prof.com

ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
СТУДЕНТОВ СФУ

План работы ППОС СФУ на 2014 год

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проверка точек общественного питания	Раз в квартал	ЖБК
2.	Участие в заседаниях руководящих органов (комиссиях, рабочих группах) вуза: - Ученый совет, - Директорат, - Учёные советы институтов, - Стипендиальная комиссия университета, - Совет по воспитательной работе СФУ, - Совет по рекламе СФУ, - Административно-жилищная комиссия	Раз в месяц Каждый четверг Согласно графику По мере необходимости	Председатель, Зам. по уставной деятельности, Председатели профбюро
3.	Реализация Соглашения между администрацией и ППОС: - Подготовка нового Соглашения, - Конференция по принятию Соглашения	Весь период, Январь- декабрь Декабрь	Председатель, Комиссия по реализации соглашения,
4.	Реализация проектов (программ): - Центр толерантности, - Газета «УМЫ», - Программа «профсоюзные кадры», - Волонтерский центр, - Английский клуб ППОС СФУ,	Весь период	Руководители проектов
	- МЦ, - Портал и дисконтно-бонусная система «Твой плюс».		
5.	Правовое консультирование студентов: - Ведение рубрики «Студент прав», - Выпуск правовых инструкций серии «Попоскин», - Издание правового справочника по новым локальным нормативно-правовым актам; - Работа с нормативно-правовыми актами вуза.	Весь период	Специалисты, Зам. председателя, Председатель, Председатели профбюро
6.	Организация работы: - Профкома, - Президиума, - Структурных подразделений (ИК, ЖБК, Конфликтной комиссии, ПОС институтов), - Заседаний комиссий.	Раз в 2 недели Раз в неделю Раз в 2 недели	Председатель, Зам. председателя по уставной деятельности, кураторы комиссий, председатели профбюро.
7.	Участие в деятельности вышестоящих профсоюзных органов - Краевой комитет (Студенческая секция), - ЦС (СКС), - ФПКК (Молодежный совет), - СКС.	По мере необходимости	Председатель
8.	Участие в деятельности сторонних молодежных организаций: - ККМОО «Союз студентов», - Молодежного парламента при Законодательном собрании Красноярского края, - Совет обучающихся СФУ, - «Медиахолдинг СФУ» - и др.	Весь период	Председатель
9.	Организация посещений бассейна СФУ - Информационная работа, - Формирование списков, - Создание on-line занятости групп записи в бассейн.	Весь период работы	Специалист профкома (пл.2), Дементьева А.
10.	Работа с семейными студентами - Информационная работа, - Работа с обращениями,	Весь период работы	ЖБК, Сухочева О.В

Приложение 1

	- Ведение документации, - Учет.		
11.	Организация посещения студентами культурных и спортивных мероприятий района, города, края: - Заключение соглашений, - Информационная работа, - Распространение билетов.	Весь период работы	Специалисты площадок, Председатель
12.	Материальная поддержка студентов: - Информационная работа, - Выдача бланков, - Рассмотрение заявлений, - Формирование приказов, - Конкурс на получение «Стипендии из фонда ППОС СФУ».	Весь период работы	Председатель, Специалисты площадок, председатели ПОС.
13.	Организация работы копировальных точек в кабинетах профкома	Весь период работы	Проектный отдел МЦ, Шупранова Н.
14.	Организация и проведение заседаний дискуссионного клуба «Бочка Диогена»	Весь период работы	Председатель, Козлова М.В.
15.	Спартакиада среди студентов – членов Профсоюза по нестандартным видам спорта и творчеству	Весь период	МЦ
16.	Выпуск газеты «УМЫ»	Ежемесячно	МЦ
17.	Поддержка и развитие сайта sfu-prof.com	Весь период	Майнгардт В. Судаков И.
18.	Развитие в социальных сетях: - ВКонтакте, - facebook, - twitter, - instagram.	Весь период	Судаков И. МЦ
19.	Выпуск видео-блога	Весь период	МЦ
20.	Организации работы «Образовательного хаба» в ТЭИ, «КОФЕИН»	3 раза в месяц	МЦ
21.	Краевой конкурс «Кадры Победы»	Январь - май	Пранова Е., КМК
22.	Организация заездов в с/п СФУ: - Ежеквартальный отчет, - Формирование приказов на компенсацию оплаты питания.	Январь - декабрь	Специалист профкома (пл. 2, 3)
23.	Отчетно-выборная кампания 2014	Февраль-сентябрь	Сидоренко Е.В, Есина М., председатели ПОС
24.	Выездной семинар-совещание председателей профбюро	Февраль	Отдел по подготовке профсоюзных кадров
25.	Школа стипендиальных комиссий	Февраль	Председатель, помощник председателя, председатели ПОС
26.	Онлайн-конкурс «Лучшая пара СФУ»	Февраль	МЦ
27.	Публичная акция «23 февраля»	Февраль	МЦ
28.	Конкурс «Я люблю ППОС»	Март	МЦ
29.	Конкурс «Постройней с ППОС»	Март-июнь Октябрь – декабрь	Прокопенко М.Е.
30.	Конкурс «Лучший профорг»	До мая этап конкурса 2013-2014г. С сентября этап конкурса 2014-2015г.	Есина М.С.
31.	Публичная акция «8 марта»	Март	МЦ
32.	Ежегодное празднование ДР ППОС «PROF.PARTY» - акция\конкурс в университете, - клубное мероприятие, - информационная работа.	Март	МЦ
33.	Празднование Дня Святого Патрика	Март	Английский клуб
34.	Ежегодный «Английский квест»	Апрель	Английский клуб
35.	Встреча с администрацией «Жизнь студента СФУ после изменения законодательства в РФ»	Апрель	Председатель, Литаврина А.
36.	ШПА	Апрель, октябрь	Отдел по подготовке профсоюзных кадров
37.	Краевой конкурс «Студенческий лидер»	Апрель	Отдел по подготовке профсоюзных кадров

Приложение 1

38.	Премия «РУПор»	Апрель – май	МЦ
39.	Акция «Чистый лес»	Май	Центр волонтёров
40.	Демонстрация 1 мая	Май	МЦ
41.	Автоквест посвященный ВОВ «Победа»	Май	МЦ
42.	Поздравление ветеранов ВОВ	Май	МЦ
43.	Операция «СЕССИЯ»	Май, декабрь	Панова Н., Согомонян В.
44.	Профсоюзный выпускной	Июнь	МЦ
45.	ТИМ «Бирюса»	Июль	Руководители подразделений
46.	Окружной конкурс «Студенческий лидер СФО»	Июль	Председатель, отдел по связям с общественностью, отдел по подготовке профсоюзных кадров
47.	Летняя профсоюзная смена «Лидеры для лидеров» на б/о «Политехник»	Август	Отдел по подготовке профсоюзных кадров
48.	Конкурс «Новый лидер» в рамках летней профсоюзной смены «Лидеры для лидеров»	Август	Отдел по подготовке профсоюзных кадров
49.	«День знаний»: - Мероприятие на площадке главного корпуса университета, - Информационная поддержка, - Приветственное слово на линейках по площадкам.	1 сентября	Отдел по связям с общественностью, КМК
50.	Приемная кампания в члены Профсоюза: - Организация собраний по институтам, - Организация Дней ППОС по институтам, - Участие председателей профбюро в программе «Кураторство».	сентябрь	Председатели ПОС, МЦ
51.	Школы профоргов по институтам	Каждый семестр	
52.	Конкурс «Лучший профсоюзный лидер»	Сентябрь-декабрь	Есина М.С.
53.	Организация выдачи новогодних подарков студентам, имеющих детей - Информационная работа, - Организация приема документов, - Организация выдачи, - Формирование отчетов.	Сентябрь - январь	Специалисты площадок, Букина Е.М.
55.	Школа профоргов первого курса	Октябрь	Отдел по подготовке профсоюзных кадров
56.	Квест к Хэллоуин	Октябрь	Английский клуб
57.	Международный день студента, - чемпионат по боулингу, - конкурсы и акции, - клубное мероприятие.	Ноябрь	МЦ
58.	Акция «День матери»	Ноябрь	МЦ, председатели ПОС
59.	Отчетно-выборная кампания	Ноябрь - декабрь	Есина М.С.
60.	Слет профсоюзных лидеров	Декабрь	Есина М.С., Панова Н.Е.
61.	Новогодние мероприятия СФУ (площадка)	Декабрь	МЦ
62.	Новогодний профсоюзный прием	Декабрь	МЦ
63.	Театральное шоу «Английская мечта»	Декабрь	Английский клуб

Председатель Е.В. Сидоренко

Приложение 2

Утверждено на заседании профкома ППОС СФУ
Протокол № 21 от «23» марта 2010 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стипендии Первичной профсоюзной организации студентов СФУ

1. Общие положения
1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты именной стипендии Первичной профсоюзной организации студентов СФУ (далее именуется - стипендия) студентам Университета, с целью поощрения активного участия в профсоюзной работе, социально-значимой деятельности студентов, стимулирования успехов в учебной и научной деятельности.
1.2. Стипендии являются денежной выплатой, назначаемой студентам, из средств ППОС СФУ.
2. Требования к кандидату
2.1. К открытому конкурсу на получении стипендии допускаются студенты – члены Профсоюза, обучающиеся на условиях договора о подготовке на платной основе, активно занимающиеся профсоюзной работой, участвующие в общественной жизни университета, занимающиеся социально-значимыми делами, спортом, искусством, а также сдавшие последние две сессии на “отлично”.
2.2. Студент, претендующий на получение стипендии, должен обладать следующими качествами: приверженность целям и идеям Профсоюза, инициативность, целеустремленность, ответственность, профессионализм, творческий подход.
3. Порядок оформления документов
Для участия в конкурсе необходимо предоставить следующие документы:
1. Документ, подтверждающий успеваемость кандидата, выданный образовательным учреждением (копию или выписку из зачетной книжки).
2. Копии дипломов (грамот), благодарственных писем за общественную профсоюзную деятельность.
3. ППОС СФУ вправе затребовать дополнительные сведения о конкурсанте, а также очное представление и собеседование с конкурсантом.
4. Порядок назначения стипендий
4.1. Стипендии назначаются студентам очной формы обучения, начиная со 2 курса, обучающихся на «отлично» (по итогам последних двух сессий) и активно работающих в профсоюзной организации.
4.2. Объявление об открытом конкурсе на стипендию ППОС СФУ происходит через СМИ и сайт ППОС СФУ.
4.3. Стипендиаты определяются на заседании профкома открытым голосованием простым большинством голосов.
4.4. Количество и размер стипендий определяется на заседании профкома при наличии средств в организации.
4.5. Назначение стипендий производится Профкомом на один семестр, включая месяц принятия решения.
4.6. Назначение стипендии не лишает студента права на другие стипендии и пособия.
5. Порядок осуществления, контроля и прекращения выплат стипендий
5.1. Стипендия назначается на 1 семестр (студентам выпускного курса – до окончания срока обучения) и выплачивается персонально каждому стипендиату ежемесячно из средств ППОС СФУ в установленном размере.
5.2. Стипендии выплачиваются в установленном законом порядке за счет средств ППОС СФУ, предусмотренных для финансирования уставной деятельности.
5.3. Стипендиаты получают соответствующий диплом.
5.4. Диплом стипендиата вручается в торжественной обстановке (на заседании Профкома, ученом Совете университета и т.д.).
5.5. Выплата стипендий прекращается в случае:
- отчисления студента из университета;
- прекращения действия основания, по которому стипендия была назначена.
5.6. Контроль за выплатой стипендий осуществляет ППОС СФУ.

Председатель ППОС СФУ Е.В. Сидоренко

Приложение 3

Утверждено на заседании профкома ППОС СФУ
Протокол №1 от 10.02.2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи обучающимся – членам Профсоюза

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок оказания материальной помощи обучающимся-членам Профсоюза (далее – обучающиеся).

1.2. Материальная помощь – это денежная выплата, которая выплачивается единовременно из средств ППОС СФУ.

2. Размеры материальной помощи

2.1. Размер материальной помощи, как правило, не превышает 4000 рублей и назначается, как правило, один раз в календарный год.

2.2. В исключительных случаях профком студентов может установить другой размер выплаты материальной помощи.

2.3. Решение об оказании и размере материальной помощи нуждающимся обучающимся принимается с учетом мнения студенческой профсоюзной группы и профбюро института (факультета).

2.4. Материальная помощь может быть оказана обучающимся, у которых профсоюзный стаж составляет не менее одного года и у которых нет задолженности по уплате членских и вступительного профсоюзных взносов. В исключительных случаях профком студентов может принять решение об оказании материальной помощи обучающимся - членам Профсоюза, имеющим профсоюзный стаж от полугода.

2.5. Решение об оказании и размере материальной помощи нуждающимся обучающимся принимается на заседании профкома, на основании личного заявления (Приложение 1).

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Обучающиеся, нуждающиеся в получении материальной помощи, подают заявление в профбюро своего института (факультета) или в кабинет Профкома студентов.

3.2. Профбюро института (факультета) представляет свое решение, оформленное в виде протокола в Профком студентов не позднее 25 (двадцать пятого) числа каждого месяца. Заседания профкома об оказании материальной помощи проводятся с 1 по 5 число каждого месяца (за исключением периода зимних и летних каникул)

3.3. Обучающиеся могут получить материальную помощь в течение трех рабочих дней после принятия решения.

Председатель ППОС СФУ Е.В. Сидоренко

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ СФУ

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией и Первичной профсоюзной организацией студентов Федерального государственного автономного образовательного учреждения Высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет»

**Соглашение принято 6 декабря 2011 г.
на конференции коллектива студентов и аспирантов СФУ**

Приложение 4

Состав рабочей группы по подготовке Соглашения:

В.И. Колмаков
Е.Ю. Моисеев
Н.В. Самарникова
А.М. Куликова
Н.А. Козель
В.В. Молодкина
Е.В. Сидоренко
А.К. Вахтель
Н.В. Помозова
Е.Н. Зыкова
И.И. Косолапов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим правовые, социально- экономические, финансовые, организационные и иные отношения сторон.
1.2. Предметом настоящего Соглашения являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях обучения, гарантии и льготы в отношении студентов и аспирантов, а также некоторые иные вопросы.
1.3. Сторонами Соглашения (далее Стороны) являются:
- студенты и аспиранты (далее обучающиеся) Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет» (далее Университет) в лице их полномочного представителя - первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета (далее Профсоюз);
- администрация Сибирского федерального университета (далее Администрация).
1.4. Настоящее Соглашение является неотъемлемым приложением к коллективному договору между администрацией Университета и работниками Сибирского федерального университета в лице их полномочного представителя – первичной профсоюзной организации работников Сибирского федерального университета.

1.5. Стороны договорились о том, что:

1.5.1. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договорённости. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.
1.5.2. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения обучающихся и структурных подразделений Университета.
1.5.3. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
1.5.4. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязательства Сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.
1.5.5. Администрация доводит текст Соглашения до структурных подразделений Университета, а также до обучающихся путём публикации в печатных и электронных средствах Университета.

1.5.6. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2013 года.
1.5.7. Финансовое обеспечение расходных обязательств Университета по настоящему Соглашению осуществляется в пределах полученных бюджетных ассигнований и внебюджетных средств Университета в соответствии с утвержденными сметами.
1.5.8. Профсоюз обязуется вести контроль за выполнением данного Соглашения обеими сторонами.

2. УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

2.1. Администрация и Профсоюз договорились:

2.1.1. Рассматривать заявления обучающихся о конфликтных и спорных ситуациях с преподавателями, Администрацией в течение 5 рабочих дней с момента поступления заявления в профком студентов или в Конфликтную комиссию.
2.1.2. Рассматривать на Конфликтной комиссии возможность замены преподавателя в случае обоснованных претензий студентов.
2.1.3. В целях обеспечения права студентов на обучение по индивидуальному графику разработать и в срок до 1 сентября 2012 года утвердить общеуниверситетское «Положение об обучении по индивидуальному графику».

2.2. Администрация обязуется:

2.2.1. Согласовывать с Профсоюзом документы, касающиеся организации учебного процесса: Положение о курсовых экзаменах и зачетах Университета, Положение о порядке изменения формы обучения студентов Университета с платной (договорной) на бюджетную, Положение об академических отпусках, Положение об организации учебного процесса в Университете с использованием системы зачетных единиц и т.д.
2.2.2. Не допускать отчисления обучающихся по причине нарушения правил внутреннего распорядка и правил проживания в общежитии без согласования с Профсоюзом. Внести в приказы визу председателя Профкома студентов.
2.2.3. Предоставлять для проведения семинарских и лекционных занятий помещения, оборудованные, отремонтированные, освещенные и отапливаемые по нормативам. Ежегодно проводить приёмку учебных корпусов, общежитий, спортивного комплекса, столовых на готовность к новому учебному году комиссией, состав которой утверждается приказом по Университету. Включать в состав комиссии представителей Профсоюза.
2.2.4. Производить необходимые работы по подготовке учебных корпусов к новому учебному году до 28 августа текущего года, кроме исключительных случаев.
2.2.5. Не допускать проведения занятий в аудиториях, не соответствующих количеству обучающихся в группе, а также не приспособленных для проведения занятий.
2.2.6. Составлять расписание семинарских и лекционных занятий, учитывая интересы обучающихся. Обеспечить, кроме случаев необходимости, проведение занятий в течение учебного дня в одном корпусе или в корпусах, расположенных на близких расстояниях (не более 15 мин. езды). Не допускать в течение учебного дня разрыва между занятиями более 1 часа 30 минут (и только в случаях, когда учебные занятия проходят в разных учебных корпусах), за исключением случаев необходимости. Не допускать более одного разрыва между занятиями, за исключением случаев необходимости. При каждом превышении указанных нормативов в 5-дневный срок направлять в Профсоюз письменное уведомление с объяснением причин «исключительности».

2.2.7. Вывешивать расписание зачетов и экзаменов зимней и летней сессий во всех институтах (факультетах) – в бумажном (на доске расписания) и электронном (на сайте института/факультета) видах – не позже, чем за 20 дней до начала сессии. При составлении расписания экзаменов и зачетов учитывать предложения студенческих групп.

Указанные в данном пункте правила распространяются на студентов очной, заочной и очно-заочной (вечерней) форм обучения.

2.2.8. Не ставить в расписание экзамены и зачеты 31 декабря, а также в предпраздничные дни.

2.2.9. Не допускать превышения нормативной нагрузки студентов всеми видами учебных занятий. В случае выявления случаев превышения привлекать виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

2.2.10. Не превышать нормативно установленного количества экзаменов и зачетов в экзаменационную сессию. Информировать студентов о перечне обязательных курсов и курсов по выбору в начале каждого семестра. Предоставлять студентам право выбора факультативных и элективных курсов, предлагаемых соответствующим институтом (факультетом) и кафедрой.

2.2.11. Допускать привлечение обучающихся к хозяйственным работам в период учебного процесса только в случае аварийных ситуаций и стихийных бедствий.

2.2.12. Привлекать студентов к хозяйственным работам только на добровольной основе во внеучебное время. Обеспечивать обучающихся, привлекаемых к хозяйственным работам, инструментами и рабочей одеждой.

2.2.13. Предоставлять возможность учиться по индивидуальному графику студентам, обучающимся на оценки «хорошо» и «отлично». Любому студенту в исключительных случаях (в том числе студентам с ограниченными физическими возможностями) предоставлять возможность обучаться по индивидуальному графику в установленном порядке. Необходимость обучения по индивидуальному графику подтверждается соответствующими документами (ст.50, п.4 ФЗ «Об образовании»). При предоставлении индивидуального графика учитывать ходатайство Профсоюза наряду с другими структурными подразделениями Университета.

Решение об обучении студента по индивидуальному графику посещения занятий утверждается приказом ректора по представлению директора.

По личному заявлению переводить на индивидуальный график посещения занятий по физической культуре студентов, занимающихся в танцевальных коллективах ЦСК СФУ более 1 года, спортсменов спортклуба.

2.2.14. Устанавливать индивидуальный график сдачи сессии, продление сессии студентам, активно занимающимся общественной деятельностью, по мотивированному представлению Профсоюза в соответствии с Положением о курсовых экзаменах и зачетах СФУ.

2.2.15. Предоставлять при наличии возможности право выбора места практики по специальности (направлению) обучающимся, имеющим детей.

2.2.16. Проводить не реже 2-х раз в год встречи с обучающимися.

2.2.17. По запросу Профсоюза предоставлять информацию об основаниях для отчисления обучающихся.

2.2.18. Информировать студентов об отмене или переносе учебных занятий (не позднее 1,5 часов до начала занятия).

2.2.19. Предоставлять отпуск по уходу за ребенком с правом посещения занятий по индивидуальному графику на основании заявления студента.

2.2.20. Обеспечить возможность самостоятельной работы обучающихся с использованием лицензионного ПО Университета.

2.2.21. Исключить установление преподавателями условий успешной сдачи зачетов (экзаменов), не связанных с уровнем знаний студентов.

2.2.22. Обеспечить бесплатную вакцинацию от клещевого энцефалита студентов, проходящих производственную практику в полевых условиях.

2.2.23. В случаях длительного отсутствия преподавателя (более 3 недель) вносить изменения в расписание занятий по данной дисциплине с учетом мнения студентов.

2.2.24. Не допускать изменения учебного плана в течение семестра.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Осуществлять проверку учебной нагрузки обучающихся, расписаний семинарских и лекционных занятий федеральным и университетским нормам.
2.3.2. Ежегодно направлять своих представителей для включения в комиссии по приемке учебных корпусов, спортивных комплексов, общежитий, столовых.
2.3.3. Знакомить обучающихся с действующим Соглашением и нормативными актами, регламентирующими учебный процесс в Университете.
2.3.4. Консультировать обучающихся по вопросам, связанным с организацией учебного процесса.
2.3.5. Для определения правомерности отчисления обучающихся из Университета запрашивать сведения об основаниях их отчисления.
2.3.6. Направлять представителей Профсоюза в состав Конфликтной комиссии.
2.3.7. Содействовать проведению университетских субботников.

3. ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

3.1. Администрация обязуется:

3.1.1. Включать в состав Стипендиальной комиссии представителя Профсоюза по предложению профкома студентов, сообщать ему о сроках проведения Стипендиальной комиссии не позднее, чем за 2 дня до её начала.
3.1.2. Производить выдачу стипендии в установленные сроки с 16 по 19 число каждого месяца, а при задержке финансирования указанные выплаты производить в течение 5 дней после поступления средств.
3.1.3. Распределять стипендиальный фонд и определять размеры выплат обучающимся из стипендиального фонда только по согласованию с Профсоюзом.
3.1.4. Предусмотреть возможность финансирования участия в конкурсах, конференциях, олимпиадах и других мероприятиях обучающихся из бюджета Университета.
3.1.5. Учитывать мнение Профсоюза при распределении средств на культурно-массовую, оздоровительную работу со студентами очной формы обучения
3.1.6. Выделять средства Профсоюзу в соответствии с договорами на проведение культурно- массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для обучающихся Университета.
3.1.7. Оказывать материальную помощь из стипендиального фонда в размере 10000 руб. обучающимся:
- при смерти близких родственников (дети, родители, муж, жена);
- при рождении ребенка на каждого из супругов, обучающегося в Университете.
3.1.8. Предоставлять Профсоюзу площади Университета для проведения Школ Профсоюзного Актива.
3.1.9. Выделять от приносящей доход деятельности Университета по основным образовательным программам по очной форме обучения средства для материальной поддержки обучающихся на условиях договора по основным образовательным программам по очной форме обучения.
3.1.10. Обеспечивать выделение средств для покупки новогодних подарков обучающимся, имеющим детей.

3.2. Профсоюз обязуется:

3.2.1. Вести учет студентов из числа студенческих семей (в том числе имеющих детей), из многодетных, неполных семей и матерей-одиночек.
3.2.2. Своевременно предоставлять списки студентов, которым надлежит установить надбавки к стипендии за общественную работу.
3.2.3. Выплачивать остро нуждающимся обучающимся, членам профсоюза, материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.

3.2.4. Согласовывать распределение стипендиального фонда в течение 2-х дней после вынесения решения стипендиальной комиссии Университета.
3.2.5. Участвовать в работе стипендиальных комиссий Университета и институтов (факультетов).
3.2.6. Направлять своих представителей в состав стипендиальных комиссий Университета и институтов (факультетов).
3.2.7. Готовить предложения по расходованию средств, поступающих на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу, других расходов.
3.2.8. Осуществлять контроль над исполнением Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов Университета.
3.2.9. Учредить стипендию для студентов очной формы обучения, обучающихся на условиях договоров о платной подготовке из средств Профсоюза.

4. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ УСТРОЙСТВО

4.1. Администрация обязуется:

4.1.1. Обеспечивать работу столовых и буфетов в учебных корпусах и студенческих общежитиях по графику, согласованному с профкомом студентов.
4.1.2. Обеспечить необходимый ассортимент и высокое качество блюд и продуктов в столовых, кафе и буфетах для обучающихся по доступным ценам.
4.1.3. Предоставить право представителям Профсоюза (комиссии общественного контроля над организацией питания) проверять все пункты общественного питания Университета. В течение 7 рабочих дней сообщать в профком студентов Университета о мерах, принятых для исправления обнаруженных комиссией нарушений.
4.1.4. Благоустроить территорию, прилегающую к корпусам и общежитиям Университета: осветить, оборудовать скамейками, урнами. При проведении строительных и ремонтных работ восстанавливать разрушенные пешеходные дорожки и территорию согласно СНиП.
4.1.5. Не выселять обучающихся из общежития за нарушение правил проживания без согласия Профсоюза.
4.1.6. Налагать на студентов дисциплинарные взыскания, в том числе отчисление, только после получения от него объяснения в письменной форме. Применять дисциплинарное взыскание не позднее, чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее, чем через 6 месяцев со дня его совершения, не считая болезни студента и (или) нахождения его на каникулах и времени на согласование с Профсоюзом.
4.1.7. Не допускать уменьшения студенческого жилого фонда без согласия Профсоюза.
4.1.8. Обеспечить доступ в общежития обучающихся, проживающих в них, круглосуточно. В каждом общежитии предусмотреть безопасную возможность проверки пропусков в ночное время, обеспечить охрану общежития, необходимый тепловой режим и освещение во всех помещениях в соответствии с санитарными требованиями и правилами охраны труда.
4.1.9. Организовать в общежитиях комнаты для культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и оборудовать их инвентарем.
4.1.10. Использовать имеющиеся помещения для культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы только по назначению. Проведение учебных занятий и мероприятий, не имеющих отношения к культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе с обучающимися, проживающими в общежитиях, проводить в них в исключительных случаях и только по согласованию с Профсоюзом.
4.1.11. В общежитиях Университета организовать бесплатный доступ проживающих в тренажёрный зал в соответствии с расписанием, согласованным с Профсоюзом.

4.1.12. Заселение обучающихся в общежития производить в соответствии с Положением о студенческих общежитиях Университета, согласовывая с Профсоюзом распределение мест между институтами (факультетами) и списки обучающихся, вселяющихся в общежития.
4.1.13. Согласовывать с Профсоюзом размер оплаты за проживание в общежитии и размер платы за дополнительные услуги в общежитиях Университета.
4.1.14. Учитывать предложения Профсоюза при формировании плана ремонтных работ учебных корпусов и общежитий.
4.1.15. Укомплектовать общежития мебелью и инвентарем в соответствии с Положением о студенческих общежитиях Университета.
4.1.16. Обеспечивать бесперебойную эксплуатацию в студенческих общежитиях душевых комнат, систем водоснабжения, теплоснабжения и электроснабжения. Обеспечить круглосуточный доступ проживающих в душевые комнаты общежитий Университета.
4.1.17. Оборудовать душевые комнаты в спортивных сооружениях Университета и обеспечить доступ в них студентов во время занятий.
4.1.18. Контролировать оперативную работу аварийных служб круглосуточно в студенческих общежитиях.
4.1.19. Обеспечивать исправное состояние и готовность студенческих общежитий к началу учебного года.
4.1.20. Согласовывать с Профсоюзом минимум услуг, предоставляемых обучающимся, при проживании в общежитии.
4.1.21. Согласовывать с Профсоюзом введение и условия предоставления для проживающих в общежитиях платных услуг.
4.1.22. Согласовывать с Профсоюзом локальные нормативные акты, касающиеся изменения условий быта и досуга обучающихся.
4.1.23. Обеспечивать исправное состояние и работу актовых залов в учебных корпусах, в общежитиях.
4.1.24. Обустроить гардероб для обучающихся во всех корпусах Университета. Отменить ограничения по приему в гардероб в отношении головных уборов – разрешить принимать головные уборы в собственных прозрачных пакетах.
4.1.25. Оборудовать урнами для мусора все аудитории Университета.
4.1.26. Создать жилой фонд в общежитиях Университета для заселения семейных студентов. Выделять комнаты для семейных студентов в соответствии с утвержденным порядком постановки на учет семейных студентов, нуждающихся в общежитии в Университете по согласованию с Профсоюзом.
4.1.27. Проводить работу по созданию семейных блоков (этажей) с учетом мнения Профсоюза. Для студентов с детьми предоставлять при наличии возможности дополнительное место на ребенка при условии постоянного проживания ребенка с родителями. Взимать плату за пользование общежитием семейными студентами по нормам, установленным для студентов, за число мест в занимаемой комнате общежития.
4.1.28. Снабжать в первоочередном порядке мебелью и инвентарем в общежитии семьи обучающихся, имеющих детей.
4.1.29. Организовать летние велосипедные парковки на территории Университета в количестве не менее 50 велосипедов.
4.1.30. Своевременно проводить ремонт в учебных корпусах Университета.
4.1.31. Расширить количество сидячих мест в столовых Университета не менее, чем на 20%.
4.1.32. Обеспечить коридоры учебных корпусов Университета сидячими местами (скамейками и (или) диванами и т.п.) там, где это возможно по требованиям пожарной безопасности.
4.1.33. Обеспечить учебные корпуса Университета копировальными автоматами и автоматами для оцифровывания информации на коммерческой основе.

4.1.34. Обеспечить свободный доступ в Интернет в учебных корпусах Университета.
4.1.35. Оборудовать места для курения на территории общежитий и Университета.

4.2. Профсоюз обязуется:

4.2.1. Проверять работу пунктов общественного питания Университета не реже 1 раза в месяц. Ставить в известность Администрацию об итогах проверок. Требовать от Администрации принятия мер по исправлению обнаруженных нарушений.
4.2.2. Проверять немедленно жалобы обучающихся о плохой работе предприятий общественного питания.
4.2.3. Проводить опросы и анкетирование обучающихся о качестве питания, ассортименте, организации работы столовых и буфетов и другим значимым вопросам. Вести информационно- просветительскую работу с обучающимися о культуре поведения в общественных местах.
4.2.4. Проводить анкетирование обучающихся с целью вынесения предложений для улучшения условий учебы, питания, оздоровления, быта.
4.2.5. Заслушивать на заседаниях профкома вопросы, касающиеся условий обучения, питания, оздоровления, досуга и быта обучающихся.
4.2.6. Вести прием семейных студентов Университета по жилищным вопросам. Вести учет семейных студентов, нуждающихся в общежитиях, оказывать помощь в решении этих вопросов на уровне Университета, готовить предложения по заселению семейных студентов, нуждающихся в общежитиях.
4.2.7. Оказывать содействие Администрации в поддержании нормальных условий учебы, сохранности оборудования.
4.2.8. Разъяснять и требовать от обучающихся бережного отношения к сохранению собственности Университета.
4.2.9. Вести учет детей обучающихся.
4.2.10. Осуществлять контроль за расходованием денежных поступлений за оплату проживания в общежитии, а также за расходованием средств, получаемых от коммерческой деятельности в общежитиях Университета.
4.2.11. Участвовать в формировании плана ремонтных работ учебных корпусов и общежитий Университета.
4.2.12. Разработать «Социальный паспорт студентов СФУ».

4.3. Администрация и Профсоюз договорились:

4.3.1. Осуществлять учет семейных обучающихся, нуждающихся в общежитии. Порядок принятия на учет согласуется с Администрацией ежегодно.
4.3.2. Разработать положение о заселении семейных обучающихся в общежития Университета.
4.3.3. Оказывать содействие работе общественных студенческих организаций, вести кадровую политику и, по согласованию с Администрацией, финансировать поощрение членов общественных студенческих организаций.
4.3.4. Осуществлять мониторинг цен на продукты в пунктах общественного питания Университета для дальнейшего анализа и выработки рекомендаций по его улучшению.
4.3.5. Проводить конкурсы среди общежитий Университета.
4.3.6. Разработать критерии оценки организации питания для всех точек питания в Университете.
4.3.7. Создавать группы обучающихся, контролирующих состояние корпусов и общежитий Университета, ход ремонтных и строительных работ на территории Университета.

Приложение 4

5. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ СТУДЕНТОВ

5.1. Администрация обязуется:

5.1.1. Организовать работу медпунктов в корпусах №1-4, №6, №8, №11, №14-15, №20, №23-25, обеспечить все структурные подразделения и общежития Университета медицинскими аптечками. Определить в каждом корпусе сотрудника, персонально ответственного за доступное хранение аптечки.
5.1.2. Осуществлять по согласованию с Профсоюзом выделение средств на приобретение молока или других равноценных продуктов студентам на основе постановления Правительства и перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока. Порядок, количество и периодичность выделения средств на приобретение молока согласовывается сторонами в начале каждого семестра.
5.1.3. Ужесточить контроль по выполнению приказа о запрете курения в здании Университета. Налагать дисциплинарные взыскания (вплоть до увольнения или отчисления) на сотрудников, преподавателей и обучающихся, нарушающих данный приказ.
5.1.4. Организовывать ежегодно бесплатный медицинский осмотр студентов 1-4 курсов очной формы обучения.
5.1.5. Создать комиссию по социальным вопросам, включать в ее состав представителей Профсоюза.
5.1.6. Создать соответствующие санитарным нормам условия в учебных помещениях Университета. Обеспечить безопасные условия в аудиториях, лабораториях во время обучения и прохождения практик.
5.1.7. Удовлетворять заявки Профсоюза на выделение профактиву времени в спортивных сооружениях Университета.
5.1.8. Обеспечивать наличие и обновление медицинских аптечек для оказания первой медицинской помощи в лабораториях и деканатах факультетов (дирекциях институтов).
5.1.9. Оборудовать корпуса Университета пандусами или другими устройствами и приспособлениями для свободного перемещения обучающихся с ограниченными физическими возможностями.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Информировать студентов о выделяемых в Университете путевках на оздоровление и отдых.
5.2.2. Консультировать обучающихся о порядке получения путевок на оздоровление студентов и санаторно-курортное лечение студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
5.2.3. Направлять своих представителей для участия в работе комиссии по социальным вопросам.
5.2.4. Контролировать работу медпункта в корпусах Университета, доводить до сведения Администрации случаи нарушения режима работы медпункта.
5.2.5. Довести до сведения обучающихся информацию о наличии в деканатах (дирекциях), расположенных в корпусах Университета, аптечек для оказания первой медицинской помощи.
5.2.6. В случае ухудшений условий учебы (отсутствие нормальной освещенности в аудиториях, низкий температурный режим, повышенный шум и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда и техники безопасности профсоюзный комитет вправе требовать приостанавливать учебный процесс до устранения выявленных нарушений. Приостановка учебного процесса осуществляется после официального уведомления Администрации Университета.

5.3. Администрация и Профсоюз договорились:

5.3.1. Совместно составлять списки студентов на выделение средств для приобретения молока, предоставлять на рассмотрение Администрации примерные данные о необходимом количестве и периодичности выдачи молока.

Приложение 4

6. ДОСУГ И ОТДЫХ

6.1. Администрация обязуется:

6.1.1. Обеспечить сохранение количества мест в санаториях-профилакториях Университета.
6.1.2. Обеспечить хозяйственное обслуживание и благоустройство баз отдыха Университета, при формировании плана по благоустройству учитывать предложения Профсоюза.
6.1.3. Выделять студентам бюджетной формы обучения бесплатные путевки в санатории-профилактории и на базы отдыха Университета. Для студентов, обучающихся на условиях договора о платной подготовке, предусмотреть льготную стоимость путевок в санатории-профилактории и базы отдыха Университета.
6.1.4. Организовать бесплатную доставку обучающихся до баз отдыха Университета и обратно.
6.1.5. Формировать план культурно-массовых и спортивных мероприятий Университета с учетом предложений Профсоюза.
6.1.6. Предоставлять в бесплатное пользование помещения Университета для проведения культурно- массовых и спортивно-массовых мероприятий Профсоюза, по согласованию с соответствующими структурными подразделениями.
6.1.7. Оказывать помощь в проведении культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий Профсоюза.
6.1.8. Обеспечивать бесплатную выдачу спортивного инвентаря для обучающихся Университета в пунктах проката Университета.
6.1.9. Обеспечивать работу гардероба, службы охраны и уборку помещений при проведении студенческих мероприятий в Университете.
6.1.10. Предоставлять обучающимся возможность бесплатного посещения бассейна, тренажерных залов, пользования теннисными столами, футбольными полями, волейбольными площадками принадлежащими Университету, в специально выделенное для этого время.
6.1.11. Предоставлять обучающимся возможность бесплатного посещения театров, музеев, филармонии г. Красноярска.

6.2. Профсоюз обязуется:

6.2.1. Своевременно представлять Администрации планы работы и сметы на культурно-массовую и спортивно-массовую работу со студентами Университета, согласовывать формат и содержание мероприятий, проводимых Профсоюзом, с Администрацией.
6.2.2. Оказывать помощь обучающимся, проживающим в общежитии, и институтам (факультетам) в организации и проведении мероприятий.
6.2.3. Своевременно предоставлять Администрации предложения по благоустройству баз отдыха Университета.
6.2.4. Организовывать заезды в с/п «Политехник», с/п «Изумруд» и на б/о «Политехник».
6.2.5. Участвовать в распространении билетов в театры, музеи, филармонию г. Красноярска среди обучающихся.

Приложение 4

7. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Администрация обязуется:

7.1.1. Предоставлять Профсоюзу возможность бесплатного размещения заказов на тиражирование информационных материалов в библиотечно-издательском комплексе Университета в соответствии с ежегодно утверждаемой заявкой.

7.1.2. Оказывать помощь в формировании студенческого раздела на сайте Университета.

7.1.3. Предоставлять Профсоюзу время для работы в локальных компьютерных сетях Интернет по выделенному информационному каналу.

7.1.4. Предоставлять Профсоюзу средства связи (стационарный телефон, факс, электронную почту), множительную технику, средства массовой информации для выражения позиции Профсоюза по вопросам, связанным с проблемами обучающихся, уставными задачами Профсоюза, выполнением настоящего Соглашения. Предоставить номера городских телефонов на каждой площадке с правом вести служебные городские и междугородние переговоры бесплатно.

7.1.5. Соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать его деятельности.

7.1.6. Предоставлять Профсоюзу по его запросу информацию, затрагивающую социально- экономические и учебные интересы обучающихся Университета.

7.1.7. Осуществлять ежемесячное перечисление на расчетный счет профсоюзного комитета взносов в размере, установленном на профсоюзной конференции, на основании заявления обучающегося, оформленного в порядке, установленном профсоюзной организацией. Перечисление производить по безналичному расчёту через бухгалтерию Университета.

Оказывать содействие ревизионной комиссии Профсоюза при проверке правильности начисления профсоюзных членских взносов, а так же полноты и своевременности перечисления их на счёт Профсоюза.

7.1.8. Предоставить Профсоюзу в бесплатное пользование помещения (с мебелью, оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной) для работы профсоюзного комитета: корпус №1, каб.14-06; корпус №6, каб. 2-03; корпус №14, каб. Г-346; корпус №23, К217б.; пер. Вузовский 8, каб.109, а также помещения, необходимые для проведения совещаний, профсоюзных собраний и конференций.

7.1.9. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы (профком, крайком) и освобожденным от профессиональной деятельности, предоставлять после окончания их выборных полномочий при наличии вакантных мест прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в том же или, с согласия работника, в другом подразделении.

7.1.10. Оказывать разовые услуги по использованию транспорта, множительной техники. Выделять по возможности транспорт для обеспечения бесперебойной работы профсоюзной организации, а также для участия обучающихся в конференциях и других мероприятиях.

7.1.11. Включать представителей Профсоюза в состав комиссий, создаваемых Администрацией. Предоставлять право Профсоюзу выдвигать своих представителей (в том числе – выборных работников руководящих органов Профсоюза, не являющихся обучающимися) в состав руководящих органов Университета, в том числе, в состав Учёного Совета Университета. Решение о вхождении их в состав Учёного Совета Университета принимает конференция работников и обучающихся Университета.

7.1.12. Предоставлять право представителям Профсоюза всех уровней участвовать в совещаниях, проводимых Администрацией соответствующего уровня, по вопросам социально-экономического положения обучающихся, условий учебы, развития социальной сферы. Своевременно информировать Профсоюз о проведении таких совещаний.

7.1.13. Освобождать членов профкома, делегатов конференций на время проведения запланированной работы от занятий. Основанием для освобождения является служебная записка на имя проректора от председателя профсоюзной организации студентов (Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 25. п. 6).
7.1.14. Предоставлять возможность продления экзаменационных сессий или их сдачи по индивидуальному графику студентам, активно участвующим в научной, спортивной и общественной жизни Университета, а также возможность получать другие предоставляемые Университетом поощрения и льготы, в соответствии с Положением о курсовых экзаменах и зачетах Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет».
7.1.15. Соблюдать требования ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» о невмешательстве в практическую деятельность Профсоюза.
7.1.16. Рассматривать требования об устранении выявленных Профсоюзом нарушений Федерального законодательства и Устава Университета.
7.1.17. Сообщать Профсоюзу о результатах рассмотрения требований и принятых мерах в недельный срок с момента получения требования. Принимать все нормативные акты, касающиеся прав и интересов обучающихся и регулирующие вопросы, закрепленные в Соглашении, по согласованию с Профсоюзом.
7.1.18. Предоставлять освобожденным работникам профсоюзного комитета места для сотрудников в общежитии при наличии свободных мест.
7.1.19. Давать ответы на запросы Профсоюза по выполнению настоящего Соглашения в двухнедельный срок.
7.1.20. Содействовать Профсоюзу в развитии студенческого самоуправления по вопросам самообслуживания, улучшения условий учебы, быта и отдыха проживающих.
7.1.21. Осуществлять по требованию Профсоюза сверку полноты и правильности перечисления профсоюзных взносов по каждому студенту-члену Профсоюза с периодичностью не реже 1 раза в семестр.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Активно сотрудничать со службами информации, рекламы и связей с общественностью по информационному обеспечению студенчества, проводить совместные мероприятия.
7.2.2. Готовить и предоставлять информацию о студенческой и профсоюзной жизни для размещения на сайте, в СМИ Университета.
7.2.3. В своей деятельности создавать и продвигать позитивный имидж Университета, способствовать сплочению обучающихся на решение общих задач, направленных на создание высокого образовательного уровня в Университете.
7.2.4. Организовать работу сайта Профсоюза.
7.2.5. Учитывать интересы Университета в вопросах имиджевой и рекламной политики.
7.2.6. Нести ответственность в случае нарушения Положения Университета об информационной деятельности и Положения о рекламной деятельности Университета.
7.2.7. Использовать фирменный стиль и имя Университета в рамках установленных правил и по согласованию с пресс-службой Университета.
7.2.8. Соблюдать установленный в Университете порядок обращения с информацией, доступ к которой ограничен федеральными законами, в том числе персональными данными, сведениями, составляющими коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.
7.2.9. Контролировать соответствие Федеральному законодательству и Уставу Университета издаваемых и изданных в Университете актов, касающихся обучающихся, вносить предложения об устранении нарушений.

7.2.10. Согласовывать с Администрацией время и место проведения мероприятий Профсоюза.
7.2.11. Представлять Администрации Университета списки студентов для продления сессии, освобождения от занятий, списки для поощрения обучающихся за участие в общественной жизни Университета.
7.2.12. Направлять в организации, учреждения письма, характеристики, прошения на обучающихся, членов Профсоюза, активно участвующих в общественной жизни Университета.

7.3. Администрация и Профсоюз договорились:

7.3.1. Перед принятием решения направлять проект локального нормативного акта, содержащего нормы, касающиеся прав обучающихся и регулирующие вопросы, закрепленные в Соглашении, и обоснование по нему в Профсоюз. Профсоюз не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта (при согласовании распределения стипендиального фонда - в течение 2 дней) направляет Администрации мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
7.3.2. Проводить совместные заседания профсоюзного комитета и ректората по наиболее важным проблемам, касающимся обучающихся Университета.
7.3.3. Администрация настоящим Соглашением признает Профсоюз основным представителем интересов коллектива обучающихся в вопросах защиты их социально-экономических интересов.
7.3.4. Администрация признает за профсоюзной организацией студентов, как общественным органом Университета, право вести переговоры от имени коллектива обучающихся Университета по защите правовых и социально-экономических интересов обучающихся, контролировать соблюдение законодательства о правах и гарантиях, льготах и охране труда, жилищно-бытовом обслуживании обучающихся Университета в рамках соответствующих нормативных документов.

Председатель Первичной
профсоюзной организации студентов
_____ Е.В. Сидоренко
«___» _____ 2011г.

Ректор Университета
_____ Е.А. Ваганов
«___» _____ 2011г.

Приложение 4

От администрации университета:
Ректор
Е.А. Ваганов
(подпись, Ф.И.О.)
«23» декабря 2013 г.
М.п.

От студентов:
Председатель первичной профсоюзной организации студентов СФУ
Е.В. Сидоренко
(подпись, Ф.И.О.)
«23» декабря 2013 г.
М.п.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Соглашение между администрацией и Первичной профсоюзной организации студентов Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет» на 2011-2014 годы

Приложение 4

Настоящее соглашение заключено между администрацией Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет», в лице его ректора Ваганова Евгения Александровича, и студентами, в лице председателя первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Сидоренко Екатерины Владимировны (далее - стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения Соглашения между администрацией и Первичной профсоюзной организации студентов Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет» на 2011 – 2014 годы (далее – Соглашение):

1. Пункт 3.1.2. Соглашения изложить в следующей редакции:

«Производить выдачу стипендий в установленные сроки с 16 по 19 число каждого месяца, а при задержке финансирования указанные выплаты производить в течение 5 дней после поступления средств».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Соглашения.

Приложение 5

Социокультурный портрет студенческой молодежи Сибирского федерального университета

Более половины студентов СФУ относят себя к среднеобеспеченным, которым на покупку дорогих вещей приходится копить деньги. Менее 10% респондентов отнесли себя к малообеспеченным и бедным слоям населения.

Больше половины студентов приехали для поступления в университет из другого населенного пункта, это видно на рисунке 1.

Рисунок 1 – Распределение студентов по месту жительства до поступления в университет

Но, как видно на рисунке 1, процентное соотношение, почти одинаковое.

Большинство студентов получают академическую стипендию – 55,5% респондентов. 26,5% респондентов получают социальную стипендию. Среди студентов, которые получают и академическую и социальную стипендии одновременно около 25% студентов. Другие виды стипендий (дополнительная повышенная стипендия за особые успехи; повышенная стипендия нуждающимся студентам 1-2 курса; стипендия Президента РФ; стипендия Правительства РФ; именные стипендии) получают 40,4% студентов.

Рисунок 2 – Процентное соотношение получающих другие виды стипендий.

Среди студентов работают, в настоящий момент, 23,7% респондентов, среди них работают по специальности только 27,8% студентов, а у 72,2% студентов трудовая занятость не связана с будущей специальностью.

Как показало исследование, 62,2% студентов получают стипендию и работают. А 41,1% работающих студентов получают дополнительную повышенную стипендию за особые успехи в общественной, научно-исследовательской, культурно-творческой, спортивной и учебной видах деятельности. Более половины студентов, которые работают, характеризуют свою трудовую занятость как временную. 30% работающих

студентов говорят, что их трудовая занятость связана с будущей специальностью, а 70% студентов работают, не связывая трудовую занятость с будущей специальностью.

Как видно на рисунке 3, 35,3% студентов заняты в деятельности органов студенческого самоуправления, а 64,7% респондентов ответили, что не участвуют в деятельности органов студенческого самоуправления.

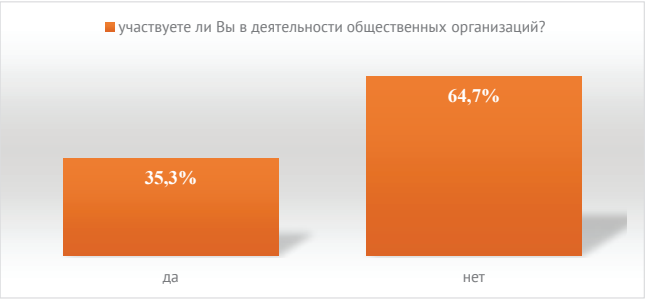


Рисунок 3 – Распределение ответов об участии в деятельности органов студенческого самоуправления.

46,7% студентов, которые работают, участвуют в деятельности органов студенческого самоуправления. И почти такое же количество работающих респондентов ответили, что не участвуют в деятельности органов студенческого самоуправления, а именно 53,3%. 66,4% студентов, которые участвуют в деятельности общественных организаций, участвуют на уровне института. 50% респондентов участвуют в деятельности общественных организаций на уровне университета. 20,1% студентов принимают участие в деятельности общественных организаций на уровне города, 8,2% – на уровне региона/края. А 5,2% студентов, которые принимают участие в деятельности общественных организаций, принимают участи на уровне России. Подавляющее большинство студентов, которые участвуют в деятельности общественных организаций. Участвуют в деятельности Первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета. Здесь некоторые студенты указывали, что участвуют в деятельности ППОС СФУ на уровне профбюро своего института, то есть говорили, что устраивают мероприятия на уровне института. Еще некоторые уточняли, что участвуют в деятельности ППОС СФУ в составе подразделений таких, как «Английский клуб» ППОС СФУ или Цент толерантности «Манас». В меньшем количестве студенты указывали другие общественные организации: Молодежный центр Железнодорожного района, Красноярский краевой строительный отряд, AIESEC, Союз молодежи, разные партийные движения. Также единицы называли следующие общественные организации: GreenPeace, Волонтерское движение Красноярского края, Красноярское региональное отделение Ассоциации юристов России, Красноярская модель ООН. Почти половина студентов, которые участвуют в деятельности общественных организаций, являются просто участниками (49,7%). 20,2% являются волонтерами, а 18% организаторами. Среди участников руководителями являются 9,8% студентов. А 2,3% считают себя идейными вдохновителями.

Большинство студентов в свободное время регулярно общаются с друзьями (38,7%), слушают дома музыку (49,5%) и работают на компьютере (44,2%), среди респондентов часто встречался такой ответ, как занятия домашним хозяйством (39,2%). Редко респонденты в свободное время посещают театры 52,1% и посещают клубы, бары, рестораны (49,7%). При этом, в свободное время никогда не посещают библиотеки (43,2%) и не играют в азартные игры (63,2%).

Респонденты характеризуют студента Сибирского федерального университета, как умного, привлекательного, активного, трудолюбивого и стремящегося.

Факторный анализ позволил выделить следующие факторы характеристик студентов СФУ: умный, привлекательный, активный, сильный. Описательная сила фактора 37,7%.

Во вторую группу вошли такие характеристики, как независимый, мирный, решительный (13,4%).

В третью группу вошли такие ответы, как скромный, мягкий, трудолюбивый (8,2%).

Приложение 6

Исследование мнения обучающихся по вопросу организации общественного питания в вузе

1 семестр 2013/2014 учебный год

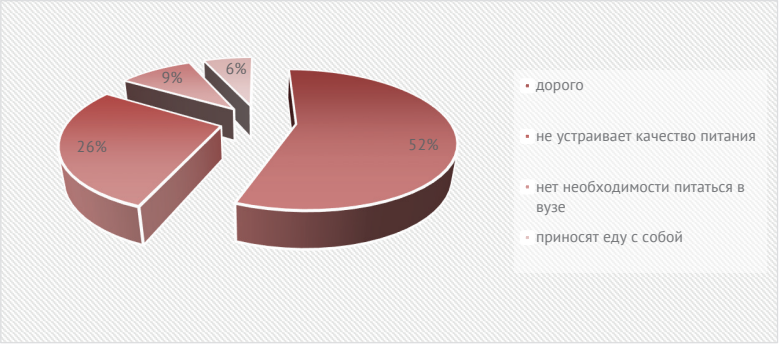
В исследовании приняло участие 1200 студентов Сибирского федерального университета.

Целью исследования являлось выяснение мнения обучающихся СФУ по организации общественного питания в вузе.

Первый вопрос на который должны были ответить респонденты: Питаетесь ли Вы в университете?

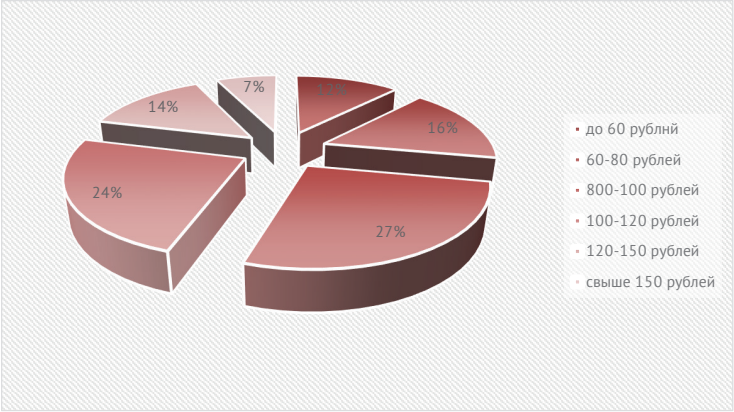
77% студентов ответили, что питаются в университете, соответственно 23% наоборот.

Среди тех респондентов, которые не питаются в университете, 52% ответили, что причиной этого является высокая цена.



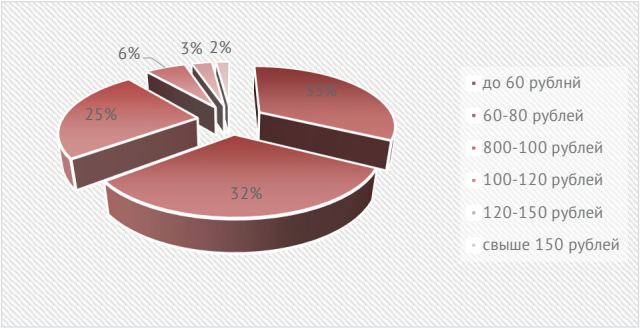
Среди студентов, которые питаются в университете, 43% обычно питаются 2–3 раза в неделю, а 36% – ежедневно.

Данные по вопросу о среднем чеке распределились следующим образом:



Но на вопрос: Какую сумму Вы готовы тратить на разовый прием пищи?, ответы респондентов распределились по-другому:

Приложение 6



65% респондентов ответили, что их устраивает качество обслуживания в точках питания университета.

Ответы студентов на вопрос: Удовлетворяет ли Вас качество продукции в точках питания университета?, распределились следующим образом:

Да, все вкусно – 18%;

Да, но могло быть и вкуснее/лучше – 54%;

Нет, есть невозможно – 4%;

Нет, но так как кушать негде, питаюсь в столовых СФУ – 18%;

И затруднились ответить на данный вопрос 7% студентов.

На вопрос: Заметили ли Вы изменения в организации питания в столовых и буфетах СФУ?, 53% респондентов отметили, что изменений не заметили.

Изменения, которые студенты заметили, охарактеризовали следующим образом:

- ассортимент блюд в столовых – 43% студентов, которые заметили изменения оценили их как скорее положительные;

- ценовая политика– 55% оценили изменения как скорее отрицательные.

Не заметили изменений по следующим характеристикам:

- ассортимент блюд в буфетах;

- посуда, столовые приборы, интерьер;

- персонал, качество обслуживания;

- очередь, время ожидания;

- вкусовые качества блюд.

81% студентов считают, что необходимо расширить ассортимент блюд, представленный в продаже. Среди студентов, которые считают, что ассортимент блюд необходимо расширять, 31% считают, что необходимо расширить ассортимент второго горячего, 20 % – гарниры, 19% – первые блюда.

Среди предложений студентов по улучшению качества питания, наиболее часто утверждали:

- снизить цены;

- сделать субботу рабочим днем, так как в субботу почти нет точек питания, которые работают.

Приложение 7

Проект-победитель на Всероссийской школе «СТИПКОМ – 2013»

(Порядок назначения стипендий как фактор совершенствования планирования эффективности использования стипендиального фонда на примере назначение повы-шенной государственной академической стипендии согласно постановлению Правительства РФ №945 от 18.11.2011 г.)

Балльная система назначения дополнительной повышенной государственной академической стипендии

Баллы для оценки учебных достижений студента					
№ п/п	Уровень мероприятия	Место			Участие
		1	2	3	
Олимпиады, предметные конкурсы					
1	Институтский	1,1	0,8	0,5	0,3
2	Университетский	1,4	1,1	0,8	0,3
3	Городской	2,3	2,0	1,7	0,3
4	Региональный	3,2	2,9	2,6	0,3
5	Всероссийский	4,1	3,8	3,5	0,3
6	Международный	5,0	4,7	4,4	0,3

Баллы для оценки участия студентов в научно-исследовательской деятельности					
№ п/п	Вид научно-исследовательской работы, ее уровень	Место			Участие
		1	2	3	
1. Дипломы (грамоты), полученные за призовые места (при условии очного участия)					
	На международных конференциях	5	4,8	4,5	2,5
	Международные	5	4,8	4,5	2,5
	Всероссийские	4	3,8	3,5	2
	Региональные	3	2,8	2,5	1,5
	Внутривузовские	2	1,8	1,5	1

Приложение 7

Баллы для оценки участия студентов в научно-исследовательской деятельности		
№ п/п	Вид научно-исследовательской работы, ее уровень	Количество баллов
1	**Публикация научных статей (без преподавателя-соавтора)**	
	В сборниках зарубежных изданий	5
	В сборниках международных конференций	4
	В сборниках Всероссийских конференций	3
	В сборниках региональных конференций	2
	В сборниках внутривузовских конференций	1
2	**Публикация научных статей (с преподавателем-соавтором)**	
	В сборниках зарубежных изданий	5
	В сборниках международных конференций	4
	В сборниках Всероссийских конференций	3
	В сборниках региональных конференций	2
	В сборниках внутривузовских конференций	1
3	Получение медали	5
4	**Удостоверение научного результата**	
	Подача заявки на получение документа, удостоверяющего исключительное право студента на достигнутый им научный результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство, ноу-хау)	2,5
	Получение документа, удостоверяющего исключительное право студента на достигнутый им научный результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство, ноу-хау)	5
5	**Работа с грантами**	
	Заявка на грант (только для руководителя гранта)	1,5
	Выполнение гранта в качестве руководителя	5
	Выполнение гранта в качестве исполнителя	3,0

Приложение 7

Баллы для оценки общественной нагрузки студента			
	Общественная нагрузка	**Документы, подтверждающие сведения**	Баллы
1	Член студенческого совета университета, член профсоюзного комитета	Выписка из протокола студенческого совета	5
2	Член студенческого совета общежития	Выписка из протокола студенческого совета	
3	Руководитель студенческого объединения (СО), председатель профбюро факультета	Служебная записка куратора сообщества	
4	Член студенческого совета института (факультета), член профбюро факультета		4
5	Представитель руководящего органа СО или руководитель отдельного направления деятельности СО	Служебная записка руководителя СО	3
6	Член городских и республиканских молодежных объединений по представлению университета	Выписка из протокола органа студенческого самоуправления	
7	Член СО, студенческого отряда	Служебная записка руководителя СО	2
8	Член студенческого самоуправления группы	Выписка из протокола группы	0,5

Баллы для оценки степени участия студента в общественных мероприятиях				
Показатель	Кол-во баллов			
	Всероссийский	Региональный	Городской и университетский	Институтский (факультетский)
Проектная деятельность (учитываются реализующиеся проекты)				
Организатор	5	4	3	2
Исполнитель	3	2	1	0,5
Акции				
Организатор	3	2	1	0,5
Исполнитель	2	1	0,5	0,5

Приложение 7

Баллы для оценки степени участия студента в проведении культурно-просветительских общественных мероприятий (конкурсы, форумы, фестивали, школы актива)				
Показатель	Кол-во баллов			
	Всероссийский	Региональный	Городской и университетский	Институтский (факультетский)
1 место	10	5	4	3
2 место	9	4	3	2
3 место	8	3	2	1
Участник	3	2	1	0,5
Организатор	7	6	5	4
Исполнитель	5	4	3	2

Баллы для оценки степени участия студента в информационном обеспечении общественно значимых мероприятий			
Показатель	Кол-во баллов		
	Региональный и городской	Университетский	Институтский (факультетский)
Количество публикаций в СМИ (баллов на N раз)	3	2	1
Редактор газеты	3	3	2
Модератор сайта	3	3	3

Баллы для оценки культурно-творческой деятельности студентов					
Показатель	Кол-во баллов				
	Международный	Федеральный	Региональный	Городской/ университетский	Институтский (факультетский)
1 место	5	5	4	3	2
2 место	4	4	3	2	1
3 место	3	3	2	1	0,5
Участник	2	2	1,5	1	0,5

Приложение 7

Баллы для оценки стажа студента в культурно-творческой деятельности	
Показатель	Кол-во баллов
Менее 1 года	1
1 – 2 лет	2
Более 2 лет	3

Баллы для оценки спортивных достижений студентов				
Уровень	Кол-во баллов			
	1 место	2 место	3 место	Участник
Международный	5	4	3	2
Всероссийский	4,5	3,5	2,5	1,5
Федеральный	4	3	2	1
Региональный	3,5	2,5	1,5	1
Городской	3	2	1	0,5
Университетский	2	1,5	1	0,5
Институтский (факультетский)	1	0,8	0,6	0,4

Рейтинговая система «Накопительный мешочек»							
№	ФИО	Группа	Н-И	К-Т	Общ	Спорт	Итого

Журнал подготовлен специально к Отчетно-выборной конференции Первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета 2014 года и является рабочим материалом делегата конференции.

Над изданием работали: Е.В. Сидоренко, А.С. Дворинович, О.В. Сухочева, А.Я. Шантак, М.С. Есина, В.В. Майнгардт. Авторы фотографий и иллюстраций — активисты ППОС СФУ.